19.11.2026

מכרז פומבי מס' 95/2026

עיריית קריית-אונו מודיעה על משרה פנויה כמפורט להלן:

תואר המשרה: פקח/ית בשיטור המשולב במחלקת פיקוח

היקף משרה: 100% משרה .

כפיפות ארגונית: מנהל מחלקת פיקוח.

דרוג דרגה: מתח דרגות 8-5 בדרוג המינהלי.

תיאור תמציתי של תפקיד:
פקח/ית רב תכליתי בשיטור המשולב: ביצוע מגוון משימות אכיפה, מניעה וטיפול במרחב הציבורי, לרבות אכיפת חוקי עזר עירוניים, טיפול בעבירות איכות חיים, טיפול מניעתי ותגובתי במטרדי רעש והפרעות מנוחה, ומניעת אלימות וונדליזם בעיר. סיוע למשטרת ישראל בביצוע משימות שיטור משולב, כאשר העבודה מתבצעת לסירוגין בשיתוף פעולה ובצמוד לשוטר, לרבות בטיפול באירועי מוקד 100, בהתאם לצורכי המשימה ולמאפייני האירוע.

דרישות התפקיד:

השכלה:	12 שנות לימוד. רצוי השתלמויות בנושאים הרלוונטיים לתפקיד .
ניסיון מקצועי:	לא הכרחי ניסיון קודם. ניסיון בתחום – יתרון.
כשירות מקצועית:	רישיון נהיגה לפחות שנתיים בתוקף .
כישורים אישיים:	אמינות ומהימנות אישית, סמכותיות , קפדנות ודיוק בביצוע, ערנות ודריכות, סדר וניקיון, יכולת התבטאות בכתב ובע"פ, יכולת קבלת החלטות תחת לחץ , כושר עבודה בצוות, יכולת ארגון ותכנון, יכולת תאום, פיקוח ובקרה, סמכותיות, נשיאה באחריות, יכולת ייצוג הרשות בפני גורמים חיצוניים, קיום וטיפוח יחסים בינאישיים.
דרישות תפקיד ייחודיות:	שירות צבאי מלא – חובה , בריאות תקינה וכושר גופני טוב, **זמינות למשמרות 24/7 כולל סופי שבוע וחגים**, עבודה בשעות לא שגרתיות, גמישות בשעות העבודה, נסיעות בתפקיד. בעל רישיון נשק ארגוני או בעל אפשרות להוצאת רישיון נשק ארגוני

הגשת מועמדות:

שימו לב: הגשת המועמדות הינה באופן דיגיטלי באמצעות אתר העיריה.

במידה ונתקלת בבעיה טכנית יש לפנות לתמיכה הטכנית של Jobbing בטלפון: 02-5321313

תאריך אחרון להגשה: יום חמישי, **03.12.2026** עד שעה **12:00**.

- לא יזומנו לוועדת הבחינה מועמדים שלא צירפו את כלל האסמכתאות הנדרשות בכדי להעיד על דרישות הסף של התפקיד ובכלל זה קורות חיים, אישורים רשמיים ממעסיקים קודמים המעידים על הנסיון הנדרש הכולל תאריכי העסקה, היקפי משרה ופרוט עיסוקי התפקיד, אישור על נסיון ניהולי במידת הצורך, תעודות המעידות על השכלה, המלצות וכל אסמכתא נוספת שנדרשת בהתאם לתנאי הסף. הגשת מועמדות שלא כנדרש לעיל ו/או לאחר המועד האמור, תיפסל .
- מינוי המועמד/ת יהיה בכפוף להיעדר ניגוד עניינים בין מילוי התפקיד ע"י המועמד לבין ענייניו/ענייניה האחרים ובכפוף לסייגים להעסקת קרובי משפחה; בהתאם להוראות הדין, הנחיות וחוזרי מנכ"ל של משרד הפנים.

- מועמד עם מוגבלות יהא זכאי להתאמות מגבלות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה ובמידת הצורך במהלך תקופת ההעסקה.
- מתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, ובלבד שהוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מתמודדים אחרים.
- העירייה מאושרת כמפעל חיוני בשעת חירום והעובד/ת שיבחר לתפקיד יידרש לעבודה בעת חירום.
- בכל מקום בו נכתב בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה ולהפך.

מיכל רוזנשיין
ראש העיר