16.11.2026

מכרז פומבי מס' 92/2026

עיריית קריית-אונו מודיעה על משרה פנויה כמפורט להלן:

תואר המשרה: סגן/ית מנהל מחלקת גינון

היקף משרה: 100% משרה.

דרוג דרגה: מתח דרגות 8-10 בדרוג המינהלי/ 38-40 בדרוג המח"ר

כפיפות ארגונית: מנהל מח' גינון

תיאור תמציתי של התפקיד:

פיקוח וניהול צוותי הגינון בעיר, ביקורת יומיומית על עבודת הקבלנים, אחריות על מתקני המשחקים והכושר בעיר ובדיקות שגרתיות, ניהול והוצאת פרוייקטים, ליווי פרוייקטים של גינון ברחבי העיר, התנהלות מול קבלנים, מכרזים וחוזים רשותיים. סיוע ועזרה למנהל המחלקה במשימות ופרויקטים מחלקתיים. ממלא מקום מנהל/ת המחלקה בהיעדרו/ה. ביצוע כל המשימות הנדרשות השוטפות והמשרדיות.

תנאי סף לדרישות התפקיד:

השכלה: 12 שנות לימוד.

ניסיון מקצועי: ניסיון של לפחות 3 שנים בתחומי התפקיד.

כישורים אישיים: אמינות ומהימנות אישית, קפדנות ודייקנות בביצוע, עירנות, דריכות, הבנה ותפיסה, כושר למידה, שקדנות וחריצות, סדר ונקיון, יכולת התבטאות בכתב ובע"פ, כושר עבודה בצוות, יכולת ארגון ותכנון, יכולת תיאום, קיום וטיפוח יחסים בינאישיים, התמודדות עם לחץ ושחיקה, התמדה, תודעת שרות גבוהה, זמינות גבוהה למענה טלפוני בשעות אחה"צ והערב.

דרישות ייחודיות: ידע בעבודה עם מחשב, יכולת עבודה בשעות מוקדמות ובלתי שגרתיות, שליטה ביישומי office ויכולת למידה של תוכנות נדרשות לתפקיד.

הגשת מועמדות:

שימו לב: הגשת המועמדות הינה באופן דיגיטלי באמצעות אתר העיריה.

במידה ונתקלת בבעיה טכנית יש לפנות לתמיכה הטכנית של Jobbing בטלפון: 02-5321313

תאריך אחרון להגשה: יום שני, **30.11.2026** עד שעה **12:00**.

- לא יזומנו לוועדת הבחינה מועמדים שלא צירפו את כלל האסמכתאות הנדרשות בכדי להעיד על דרישות הסף של התפקיד ובכלל זה קורות חיים, אישורים רשמיים ממעסיקים קודמים המעידים על הנסיון הנדרש הכולל תאריכי העסקה, היקפי משרה ופרוט עיסוקי התפקיד, אישור על נסיון ניהולי במידת הצורך, תעודות המעידות על השכלה, המלצות וכל אסמכתא נוספת שנדרשת בהתאם לתנאי הסף. הגשת מועמדות שלא כנדרש לעיל ו/או לאחר המועד האמור, תיפסל .
- מינוי המועמד/ת יהיה בכפוף להיעדר ניגוד עניינים בין מילוי התפקיד ע"י המועמד לבין ענייניו/ענייניה האחרים ובכפוף לסייגים להעסקת קרובי משפחה; בהתאם להוראות הדין, הנחיות וחוזרי מנכ"ל של משרד הפנים.

- מועמד עם מוגבלות יהא זכאי להתאמות מגבלות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה ובמידת הצורך במהלך תקופת ההעסקה.
- מתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, ובלבד שהוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מתמודדים אחרים.
- העירייה מאושרת כמפעל חיוני בשעת חירום והעובד/ת שיבחר לתפקיד יידרש לעבודה בעת חירום.
- בכל מקום בו נכתב בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה ולהפך.

מיכל רוזנשיין
ראש העיר