



20.08.2026

מכרז פומבי מס' 71/2026

עיריית קריית-אורנו מודיעה על משרה פנויה כמפורט להלן:

תואר המשרה: מנהל/ת מחלקת ביטחון באגף חירום ביטחון ופיקוח

היקף משרה: 100% משרה

דרוג דרגה: מתח דרגות 9-11 בדירוג המינהלי/ 39-41 בדרוג המח"ר/ שכר בכירים (30%-40% משכר

מנכ"ל), בכפוף לאישור משרד הפנים

כפיפות ארגונית: מנהל אגף חירום ביטחון ופיקוח

תיאור תמציתי של התפקיד:

ניהול מחלקת הביטחון העירונית, לרבות תכנון, ארגון, הפעלה, פיקוח ובקרה על פעילות המחלקה.

אחריות על מערך הביטחון, הבטיחות וההיערכות לשעת חירום במוסדות החינוך בעיר והכנתם לאירועים ביטחוניים ביצוע הנחיות חוזר מנכ"ל משרד החינוך, ביצוע ביקורת במוסדות, תרגול הצוותים המקצועיים ועוד.

אחריות על אבטחת מוסדות העירייה, מתקניה ונכסיה, לרבות גיבוש תוכנית ונהלי אבטחה, ובקרה על יישומם.

אחריות על ניהול, תיאום והפעלת השיטור המשולב העירוני, בהתאם למדיניות העירייה ולהנחיות הגורמים המוסמכים.

אחריות על תכנון והפעלת מערכי אבטחה באירועים עירוניים, לרבות אירועי תרבות, ספורט ואירועים רבי משתתפים.

ניהול חדר הנשק העירוני, לרבות אחריות על תקינותו, אבטחתו, רישום, בקרה וניהול אמצעי הלחימה בהתאם להוראות הדין והגורמים המוסמכים.

ניהול ותכלול אירועי חירום עירוניים, לרבות אירועי ירי טילים, מגפות, אסונות ואירועים חריגים, בהתאם לתרחיש ולצורכי העיר.

כתיבה והטמעה של נהלי עבודה ייעודיים למחלקה' ניתוח נתונים, דו"חות פעילות ומדדי ביצוע.

תיאום וקיום ממשקי עבודה שוטפים עם גורמי הביטחון, החירום וההצלה, לרבות משטרת ישראל, פיקוד העורף, כבאות והצלה, מד"א וגורמים רלוונטיים נוספים.

מענה להזנקות מוקד עירוני והנהלת העירייה, ע"פ צרכים עיתיים ומשימות הרשות.

מתן מענה לפניית הציבור, תושבים וגורמי חוץ, ככל הנדרש.

אחריות על בניית תכנית עבודה יחד עם מנהל אגף בהתאם למדיניות הרשות המקומית.

משימות נוספות עפ"י שיקול דעתו של מנהל האגף בהתאם להתפתחויות בזמני רגיעה ו/או חירום.

תנאי סף לדרישות התפקיד:

השכלה ודרישות מקצועיות – בעל תואר אקדמי, שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה, או

שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ. או הנדסאי או טכנאי רשום בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ג-2012 או תעודת סמיכות לרבנות ("יורה יורה") לפי אישור הרבנות הראשית לישראל או אישור לימודים בתכנית מלאה בישיבה גבוהה או בכולל, שש שנים לפחות אחרי גיל 18 ומעבר שלוש בחינות לפחות מתוך מכלול הבחינות שמקיימת הרבנות הראשית לישראל (שתיים משלוש הבחינות יהיו בדיני שבת ודיני איסור והיתר).

ניסיון מקצועי : לבעל תואר אקדמי או השכלה תורנית כמפורט לעיל – ארבע שנות ניסיון בתחום העיסוק הרלוונטי. עבור הנדסאי רשום – חמש שנות ניסיון בתחום העיסוק הרלוונטי.

עבור טכנאי רשום – שש שנות ניסיון בתחום העיסוק הרלוונטי

ניסיון ניהולי : יתרון לבעלי ניסיון של שנתיים בניהול צוות עובדים מקצועיים בכפיפות ישירה.

דרישות נוספות : זמינות לעבודה בשעות לא שגרתיות כולל סופי שבוע וחגים ובהתאם לצורך.

שפות – בהתאם לצורך. יישומי מחשב היכרות עם תוכנות ה-OFFICE. **יתרון** לבעלי הסמכה או הכשרה בקורס קצינים בצה"ל או במשטרת ישראל. **יתרון** לבעלי הסמכה בקורס מנב"טים מונחה משטרה או בקורס קב"טי מוסדות חינוך. **יתרון** לבעלי הסמכה לניהול אבטחה באירועי תרבות וספורט בהיקף של עד 7,000 משתתפים. הצגת אישור משטרת ישראל בדבר היעדר הרשעה בעבירות מין, בהתאם להוראות החוק והדין.

כישורים אישיים : אמינות ומהימנות אישית, קפדנות ודייקנות בביצוע, ערנות, הבנה ותפיסה, כושר למידה, שקדנות וחריצות, יכולת התבטאות בכתב ובע"פ, כושר עבודה בצוות, יכולת ארגון ותכנון, יכולת תיאום, קיום וטיפול יחסים בינאישיים, התמודדות עם לחץ ושחיקה, התמדה, תודעת שרות גבוהה.

הגשת מועמדות:

שימו לב: הגשת המועמדות הינה באופן דיגיטלי באמצעות אתר העיריה.

במידה ונתקלת בבעיה טכנית יש לפנות למייל מרכז תמיכה support@automas.co.il

תאריך אחרון להגשה: יום שלישי, **08.09.2026** עד שעה **12:00**.

- לא יוזמנו לוועדת הבחינה מועמדים שלא צירפו את כלל האסמכתאות הנדרשות בכדי להעיד על דרישות הסף של התפקיד ובכלל זה קורות חיים, אישורים רשמיים ממעסיקים קודמים המעידים על הנסיון הנדרש הכולל תאריכי העסקה, היקפי משרה ופרוט עיסוקי התפקיד, אישור על ניסיון ניהולי

במידת הצורך, תעודות המעידות על השכלה, המלצות וכל אסמכתא נוספת שנדרשת בהתאם לתנאי הסף. הגשת מועמדות שלא כנדרש לעיל ו/או לאחר המועד האמור, תיפסל.

- מינוי המועמד/ת יהיה בכפוף להיעדר ניגוד עניינים בין מילוי התפקיד ע"י המועמד לבין ענייניו/ענייניה האחרים ובכפוף לסייגים להעסקת קרובי משפחה ; בהתאם להוראות הדין, הנחיות וחוזרי מנכ"ל של משרד הפנים.
- מועמד עם מוגבלות יהא זכאי להתאמות מגבלות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה ובמידת הצורך במהלך תקופת ההעסקה.
- מתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, ובלבד שהוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מתמודדים אחרים.
- לא יזומנו לוועדת הבחינה מועמדים שלא צירפו את כלל האסמכתאות הנדרשות בכדי להעיד על דרישות הסף של התפקיד.
- העירייה מאושרת כמפעל חיוני בשעת חירום והעובד/ת שיבחר לתפקיד יידרש לעבודה בעת חירום.
- בכל מקום בו נכתב בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה ולהפך.
- בכפוף לאישור תקציבי של משרד הפנים.

מיכל רוזנשיין
ראש העיר