

מכרז פומבי מס' 25/2026

עיריית קריית-אנו מודיעה על משרה פנויה כמפורט להלן:

תואר המשרה:	סגן/ית מנהלת אגף הרווחה.
היקף משרה:	100% משרה .
כפיפות ארגונית:	מנהלת אגף הרווחה .
דרוג דרגה:	הסכם עובדים סוציאליים עפ"י הסכם קיבוצי

תיאור תמציתי של התפקיד:

התפקיד משלב אחריות ניהולית בכירה באגף לשירותים חברתיים, לצד שותפות מלאה בהובלת האגף, קידום מדיניותו והבטחת איכות השירותים הניתנים לתושבי הרשות. סגנית מנהלת האגף תהיה אחראית לתכלול, תיאום והובלה של כלל תחומי הפעילות באגף, תוך ראייה מערכתית ורוחבית. שותפות בהובלת פעילות האגף לקידום רווחת התושבים ולמימוש מדיניות הרשות ומשרד הרווחה. אחריות כוללת לתכלול, תיאום ובקרה של תחומי הפעילות באגף, לרבות: פרט ומשפחה, מוגבלויות, חוק נוער, סדרי דין, אלימות במשפחה, נוער וצעירים ותחומים נוספים בהתאם לצורך. השתתפות בגיבוש, יישום ובקרה של תכניות עבודה שנתיות ורב שנתיות והטמעת נהלים מקצועיים בהתאם למדיניות משרד הרווחה והרשות המקומית. שותפות בהכנת תקציב האגף, מעקב אחר ביצועו וסיוע בניהול והקצאת משאבים. ניהול, הנחיה ופיתוח מקצועי של צוות עובדים, כולל הדרכה, ליווי והערכת ביצועים, הטמעת תהליכי הערכת עובדים, ניהול ידע ושימור ידע. ייזום, פיתוח והובלת מענים קהילתיים ותוכניות ייעודיות בהתאם לצרכי האוכלוסייה. פיתוח וקיום קשרי עבודה עם גורמים פנים וחוץ ארגוניים, וייצוג האגף מול מוסדות וארגונים. אחריות על יישום נהלי עבודה, דיווחים ורישומים מקצועיים בתחומים שבאחריותה. שותפות בהבטחת איכות השירותים הניתנים באגף בהתאם לסטנדרטים מקצועיים. מילוי מקום מנהלת האגף בהיעדרה, בהתאם לצורך. שותפות לניהול תחום החירום באגף לרבות תפקוד כסגנית מנהלת מכלול אוכלוסייה. ליווי עובדים סוציאליים לוועדות תכנון טיפול והערכה ולבתי משפט, השתתפות בדיונים מקצועיים ובוועדות רלוונטיות. ביצוע מטלות נוספות ככל שיידרש ע"י הממונה.

דרישות הסף לתפקיד:

השכלה:	עובד סוציאלי בעל תואר בוגר בעבודה סוציאלית ורישום בפנקס העובדים הסוציאליים.
הכשרה:	יתרון לבעל תואר שני בתחומים האלה: עבודה סוציאלית, לימודי גרנטולוגיה, בריאות הציבור, מדיניות ציבורית, מינהל ציבורי, ניהול מלכ"רים, גישור ויישוב סכסוכים, הגירה ושילוב חברתי, ניהול מערכות בריאות, ייעוץ ופיתוח ארגוני, התפתחות הילד, בריאות הנפש, לימודי הגיך הרך.
ניסיון מקצועי:	בוגר הכשרה ניהולית או תכנית לניהול בכיר בהיקף של 100 שעות הניתנת על ידי גורם אקדמי מוכר והמוכרת על ידי משרד הרווחה והביטחון החברתי. מועמד שאינו עונה לדרישה זו יתחייב לסיים קורס הכשרה לתפקיד בהצלחה בתוך שנתיים מיום בחירתו לתפקיד, בכפוף לקיום קורס מסוג זה.
ניסיון ניהולי:	ניסיון מקצועי של 4 שנים לפחות בעבודה סוציאלית, יתרון לעבודה במחלקות לשירותים חברתיים. (הניסיון המקצועי יימנה מיום הרישום בפנקס העו"ס ולא קודם לכן).
	ניסיון ניהולי של 3 שנים. ניהול ישיר של שלושה עובדים לפחות.



דרישות תפקיד ייחודיות: שפות- עברית ברמה גבוהה, ידע בעבודה עם מחשב והכרת תוכנות Office . יכולת ארגון ובקרה. יכולת ביטוי בכתב ובעל פה, יכולת ליצור קשרי עבודה ומערכות יחסי גומלין.

כישורים אישיים: גישה טיפולית ומערכתית, ידע בעבודה קבוצתית, כישורי ניהול, יוזמה ויצירתיות, אמינות ומהימנות אישית, יכולת עבודה בצוות, כושר למידה, תודעת שרות גבוהה, שקדנות וחריצות, קיום וטיפוח יחסים בינאישיים, התמודדות עם לחץ ושחיקה, התמדה.

הגשת מועמדות:

שימו לב: הגשת המועמדות הינה באופן דיגיטלי באמצעות אתר העיריה.

במידה ונתקלת בבעיה טכנית יש לפנות לתמיכה הטכנית של Jobbing בטלפון: **02-5321313**

תאריך אחרון להגשה: יום רביעי, **03.06.2026 עד שעה **12:00**.**

- לא יזומנו לוועדת הבחינה מועמדים שלא ציפרו את כלל האסמכתאות הנדרשות בכדי להעיד על דרישות הסף של התפקיד ובכלל זה קורות חיים, אישורים רשמיים ממעסיקים קודמים המעידים על הנסיון הנדרש הכולל תאריכי העסקה, היקפי משרה ופרוט עיסוקי התפקיד, אישור על נסיון ניהולי במידת הצורך, תעודות המעידות על השכלה, המלצות וכל אסמכתא נוספת שנדרשת בהתאם לתנאי הסף. הגשת מועמדות שלא כנדרש לעיל ו/או לאחר המועד האמור, תיפסל .
- מינוי המועמד/ת יהיה בכפוף להיעדר ניגוד עניינים בין מילוי התפקיד ע"י המועמד לבין ענייניו/ענייניה האחרים ובכפוף לסייגים להעסקת קרובי משפחה ; בהתאם להוראות הדין, הנחיות וחוזרי מנכ"ל של משרד הפנים.
- מועמד עם מוגבלות יהא זכאי להתאמות מגבלות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה ובמידת הצורך במהלך תקופת ההעסקה.
- מתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, ובלבד שהוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מתמודדים אחרים.
- העירייה מאושרת כמפעל חיוני בשעת חירום והעובד/ת שיבחר לתפקיד יידרש לעבודה בעת חירום.
- בכל מקום בו נכתב בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה ולהפך.

מיכל רוזנשיין
ראש העיר