



19.04.2026

מכרז פומבי מס' 21/2026

עיריית קריית-אנו מודיעה על משרה פנויה כמפורט להלן:

תואר המשרה: ראש צוות - נוער צעירים והתמכרויות באגף לשירותים חברתיים.

היקף משרה: 100% משרה .

כפיפות ארגונית: מנהלת אגף הרווחה .

דרוג דרגה: הסכם עובדים סוציאליים עפ"י הסכם קיבוצי

תיאור תמציתי של התפקיד:

אחריות על מתן שירות ללקוחות המטופלים על ידי צוות העובדים שבאחריותו/ה. אחריות למתן הדרכה מקצועית לעובדים שבקבוצתו/ה. אחריות על פיתוח וקידום אישי מקצועי של כל העובדים בצוות בתאום עם מנהל המחלקה תוך התאמה לצרכי אוכלוסיית היעד. בהתאם לצורך עוסק בטיפול ישיר ומחליף עובדים סוציאליים חברי הצוות בהעדרם. ממונה על צוות הכולל עו"סים בתחום וכן על עובדים מסייעים סמך מקצועיים ועובדי מנהל וזכאות. אחריות להנחיה, הדרכה וייעוץ לעו"ס בעבודתו המקצועית. חבר בצוות הבכיר של המחלקה. מגיש למנהל בפרקי זמן קבועים תכניות עבודה בכתב המתייחסות לעבודת הצוות, לעבודתו ולניצול זמנו. מתאם את עבודתו מול המנהל, מסייע לו ומייצגו בהתאם לצורך. ביצוע מטלות נוספות ככל שיידרש ע"י הממונה.

דרישות הסף לתפקיד:

השכלה: עובד סוציאלי בעל תואר בוגר בעבודה סוציאלית

ורישום בפנקס העובדים הסוציאליים.

ניסיון מקצועי: ניסיון של 3 שנים בטיפול ישיר בנפגעי התמכרויות, בפרט ובמשפחה.

דרישות תפקיד ייחודיות: שפות- עברית ברמה גבוהה, ידע בעבודה עם מחשב והכרת תוכנות Office .

מנהל המרכז יחויב להשתתף בהשתלמויות בנושאים: טיפול בהתמכרויות, הדרכת עובדים וניהול.

כישורים אישיים: גישה טיפולית ומערכתית, ידע בעבודה קבוצתית, כישורי ניהול, יוזמה

ויצירתיות, אמינות ומהימנות אישית, יכולת עבודה בצוות, כושר למידה, תודעת שרות גבוהה, שקדנות וחריצות, יכולת התבטאות בע"פ ובכתב, קיום וטיפול יחסים בינאישיים, התמודדות עם לחץ ושחיקה, התמדה.

הגשת מועמדות:

שימו לב: הגשת המועמדות הינה באופן דיגיטלי באמצעות אתר העיריה.

במידה ונתקלת בבעיה טכנית יש לפנות לתמיכה הטכנית של Jobbing בטלפון: 02-5321313

תאריך אחרון להגשה: יום שני, 04.05.2026 עד שעה 12:00.

- לא יוזמנו לוועדת הבחינה מועמדים שלא צירפו את כלל האסמכתאות הנדרשות בכדי להעיד על דרישות הסף של התפקיד ובכלל זה קורות חיים, אישורים רשמיים ממעסיקים קודמים המעידים על הנסיון הנדרש הכולל תאריכי העסקה, היקפי משרה ופרוט עיסוקי התפקיד, אישור על נסיון ניהולי

במידת הצורך, תעודות המעידות על השכלה, המלצות וכל אסמכתא נוספת שנדרשת בהתאם לתנאי הסף. הגשת מועמדות שלא כנדרש לעיל ואו לאחר המועד האמור, תיפסל.

- מינוי המועמד/ת יהיה בכפוף להיעדר ניגוד עניינים בין מילוי התפקיד ע"י המועמד לבין ענייניו/ענייניה האחרים ובכפוף לסייגים להעסקת קרובי משפחה; בהתאם להוראות הדין, הנחיות וחוזרי מנכ"ל של משרד הפנים.
- מועמד עם מוגבלות יהא זכאי להתאמות מגבלות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה ובמידת הצורך במהלך תקופת ההעסקה.
- מתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, ובלבד שהוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מתמודדים אחרים.
- העירייה מאושרת כמפעל חיוני בשעת חירום והעובד/ת שיבחר לתפקיד יידרש לעבודה בעת חירום.
- בכל מקום בו נכתב בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה ולהפך.

מיכל רוזנשיין
ראש העיר