

## מכרז פומבי מס' 13/2026

עיריית קריית-אונו מודיעה על משרה פנויה כמפורט להלן:

<b>תואר המשרה:</b>	עו"ס לתחום חוק הנוער טיפול והשגחה
<b>היקף משרה:</b>	90% משרה.
<b>כפיפות ארגונית:</b>	מנהלת המחלקה לפרט ומשפחה.
<b>דרוג דרגה:</b>	הסכם עובדים סוציאליים עפ"י הסכם קיבוצי.

### **תיאור תמציתי של תפקיד:**

עבודה בשיתוף עם מדריך ראש צוות ועם עובד סוציאלי משפחה ו/או עובד סוציאלי ייעודי אחר, בהתאם לחוזר מנכ"ל 225 – "נוהל שותפות והסדרת עבודת עובד סוציאלי לפי חוק הנוער בצוות שכונתי בטיפול בילדים ומשפחות". שותפות בתהליך הערכת מצבם של קטינים העונים לכאורה על אחת או יותר מעילות הנזקקות שבחוק הנוער (טיפול והשגחה), התש"ך-1960, ו/או בעניינם התקבל דיווח על חשד לעבירה שנעברה עליהם במסגרת חובת הדיווח הקבועה בחוק העונשין, התשל"ז-1977 – וזאת לצורך הגנה עליהם והתערבות טיפולית בעניינם ובענייני משפחותיהם. קיום שיח טיפולי ישיר עם קטינים ועם הוריהם, במטרה לבצע הערכה מקצועית של הסיכון הנשקף לקטינים ודרכי הטיפול וההגנה המתאימות בעניינם, לרבות שאלת הצורך בדחיפות ההתערבות והפעלת החוק. השתתפות בוועדות לתכנון טיפול והערכה בהרכב, וכן השתתפות בהתייעצויות ובדיונים נוספים לפי הצורך ובהתאם להנחיות הממונים עליו. ייזום הליכים בבית המשפט לנוער לפי חוק הנוער (טיפול והשגחה), התש"ך-1960, וניהולם בהתאם להמלצת הוועדה לתכנון טיפול והערכה (למעט במצבים חריגים שאינם סובלים דיחוי). הפעלת אמצעי חירום לפי סעיף 11 לחוק הנוער (טיפול והשגחה), בענייניו של קטין, לאחר קבלת אישור מעובד סוציאלי מחוזי לפי חוק הנוער. מתן ייעוץ לבעלי תפקידים בתוך האגף לשירותים חברתיים ומחוצה לו, לגבי מצבים הנוגעים לקטינים בסיכון ועשויים להצריך התערבות של עובד סוציאלי לפי חוק הנוער. קידום הפצת הידע והמידע בקהילה אודות עבודת העובד הסוציאלי לפי חוק הנוער, לרבות מצבים המחייבים דיווח בעניין קטינים בסיכון. עבודה בשעות כונונת, לאחר שעות העבודה ובימי מנוחה, במצבים בהם יש צורך בהתערבות דחופה של עובד סוציאלי לפי חוק הנוער. ביצוע מטלות נוספות ככל שידרש ע"י הממונה.

### **דרישות הסף לתפקיד:**

#### **השכלה:**

תואר ראשון בעבודה סוציאלית ממוסד אקדמי מוכר.

#### **ניסיון תעסוקתי:**

לא נדרש.  
עדיפות לבעלי ניסיון בתחום.

#### **כשירות מקצועית:**

רישום בפנקס העובדים הסוציאליים. מינוי לחוק הנוער מטעם שר הרווחה והבטחון החברתי בתוקף או התחייבות לצאת לקורס הכשרה לתפקיד עו"ס לפי חוק הנוער מטעם משרד הרווחה במועד שייקבע ע"י העירייה.

#### **כישורים אישיים:**

יכולת יצירת קשר משמעותי, אמפתיה, יכולת התמודדות עם מצבי לחץ, יכולת לפתיחות וגמישות מחשבתית, מודעות ומעורבות חברתית ואכפתיות. יכולת ביטוי בכתב ובעל פה. יכולת ונכונות לעבוד בשעות ובסביבות בלתי שגרתיות. יכולת עבודה בסביבה מתוקשבת.

### **הגשת מועמדות:**

**שימו לב:** הגשת המועמדות הינה באופן דיגיטלי באמצעות האתר.

במידה ונתקלת בבעיה טכנית יש לפנות למייל מרכז תמיכה [support@automas.co.il](mailto:support@automas.co.il)

**תאריך אחרון להגשה:** יום שלישי, **07.04.2026** עד שעה **12:00**.

- לא יזומנו לוועדת הבחינה מועמדים שלא צירפו את כלל האסמכתאות הנדרשות בכדי להעיד על דרישות הסף של התפקיד ובכלל זה קורות חיים, אישורים רשמיים ממעסיקים קודמים המעידים על הניסיון הנדרש הכולל תאריכי העסקה, היקפי משרה ופרוט עיסוקי התפקיד, אישור על נסיון ניהולי במידת הצורך, תעודות המעידות על השכלה, המלצות וכל אסמכתא נוספת שנדרשת בהתאם לתנאי הסף. הגשת מועמדות שלא כנדרש לעיל ו/או לאחר המועד האמור, תיפסל.
- מינוי המועמד/ת יהיה בכפוף להיעדר ניגוד עניינים בין מילוי התפקיד ע"י המועמד לבין ענייניו/ענייניה האחרים ובכפוף לסייגים להעסקת קרובי משפחה; בהתאם להוראות הדין, הנחיות וחוזרי מנכ"ל של משרד הפנים.
- מועמד עם מוגבלות יהא זכאי להתאמות מגבלות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה ובמידת הצורך במהלך תקופת ההעסקה.
- מתן עדיפות למועמד המשתיך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, ובלבד שהוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מתמודדים אחרים.
- העירייה מאושרת כמפעל חיוני בשעת חירום והעובד/ת שיבחר לתפקיד יידרש לעבודה בעת חירום.
- בכל מקום בו נכתב בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה ולהפך.

מיכל רוזנשיין  
ראש העיר