

יום רביעי 10 דצמבר 2025

**מכרז פומבי מס' 93/2025**

עיריית קריית-אונו מודיעה על משרה פנויה כמפורט להלן:

<b><u>תואר המשרה:</u></b>	<b>מנהלת אגף תכנון אסטרטגי.</b>
<b><u>היקף משרה:</u></b>	100% משרה .
<b><u>כפיפות ארגונית:</u></b>	מנכ"ל העירייה
<b><u>אופן העסקה:</u></b>	מתח דרגות 41-43 בדירוג המח"ר שכר בכירים 60-70% משכר מנכ"ל (בכפוף לאישור משרד הפנים)
	<b>או</b>

**תיאור תמציתי של התפקיד:**

הובלת כיוונה האסטרטגי של הרשות המקומית באמצעות ראייה מערכתית מבוססת נתונים של כלל המרכיבים המשפיעים על פעילותה, תוך אחריות על תכנון ומדיניות, עיצוב תכנית עבודה רשותית מפורטת, ניהול תהליכי יישום ובקרה שוטפים ובמטרה להבטיח את השגת יעדי הרשות המקומית.  
עיקרי תפקידו:

- מתן יעוץ אסטרטגי לראש הרשות, הנהלת הרשות ומנהלי היחידות.
- תכנון מדיניות ותכלול עבודת מטה בסוגיות ליבה.
- הכנת תכנית אסטרטגית ארוכת טווח.
- גיבוש תכנית עבודה שנתית מקושרת תקציב לכלל יחידות הרשות המקומית וביצוע מעקב שוטף אחר יישום התכניות, ניתוח נתונים, והפקת לקחים לשיפור מתמיד של התהליכים.
- קידום קבלת החלטות על בסיס ניתוח נתונים, מחקר וכלי היועצות ופיתוח תובנות אנליטיות התומכות בקבלת החלטות על בסיס ראיות. ניהול מחקרים וקבלת החלטות מבוססות מחקר.

**דרישות הסף לתפקיד:**

- השכלה:** בעל/ת תואר אקדמי שני שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ.
- ניסיון מקצועי:** ניסיון של 5 שנים לפחות באחד או יותר מהתחומים הבאים: תכנון מדיניות או תכנון אסטרטגי או מחקר אקדמי.
- ניסיון ניהולי:** שלוש ניסיון בניהול צוות עובדים בכפיפות ישירה.

**דרישות נוספות:**

- שפות- עברית ואנגלית ברמה גבוהה.
- יישומי מחשב- הכרות עם תוכנות Office.

**מאפייני העשייה הייחודים בתפקיד:**

- עבודה מול מאגרי מידע ומחקריים.
- ייצוג הרשות בפרומים מקצועיים מחוץ לרשות.
- ראייה סביבתית אינטגרטיבית.

## הגשת מועמדות:

**שימו לב: הגשת המועמדות הינה באופן דיגיטלי באמצעות אתר העיריה.**

במידה ונתקלת בבעיה טכנית יש לפנות לתמיכה הטכנית של Jobbing בטלפון: 02-5321313

**תאריך אחרון להגשה: יום חמישי, 25.12.2025 עד שעה 12:00.**

- מינוי המועמד/ת יהיה בכפוף להיעדר ניגוד עניינים בין מילוי התפקיד ע"י המועמד לבין ענייניו/ ענייניה האחרים ובכפוף לסייגים להעסקת קרובי משפחה, בהתאם להוראות הדין, הנחיות וחוזרי מנכ"ל של משרד הפנים.
- מועמד עם מוגבלות יהא זכאי להתאמות מגבלות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה ובמידת הצורך במהלך תקופת ההעסקה.
- מתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, ובלבד שהוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מתמודדים אחרים.
- לא יזומנו לוועדת הבחינה מועמדים שלא צירפו את כלל האסמכתאות הנדרשות בכדי להעיד על דרישות הסף של התפקיד.
- העירייה מאושרת כמפעל חיוני בשעת חירום והעובד/ת שיבחר לתפקיד יידרש לעבודה בעת חירום.
- בכל מקום בו נכתב בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה ולהפך.

מיכל רוזנשיין  
ראש העיר