

20.11.2025

מכרז פומבי מס' 51/2025

עיריית קריית-אנו מודיעה על משרה פנויה כמפורט להלן:

תואר המשרה:	מנהל עבודה/ראש צוות במחלקת תברואה.
היקף משרה:	100% משרה .
כפיפות ארגונית:	מנהל מחלקת תברואה.
דרוג דרגה:	מתח דרגות 6-8 בדרוג המנהלי/ 36-38 בדרוג המח"ר

תיאור תמציתי של התפקיד:

ניהול ופיקוח על העבודה השוטפת של מחלקת התברואה, עובדי רשות וקבלנים בעיר בהתאם לתוכניות עבודה ולתנאי המכרזים, תוך הקפדה על לוחות זמנים. איתור צרכים ובעיות בשטח, מציאת פתרונות לשם בחינה והקצאת משאבים. בקרה וטיפול במפגעים וליקויי בשטח הציבורי תוך העברת דיווח לגורמים מטפלים. תאום פעולות ועבודה מול מנהל מחלקת תברואה וסגנו. יכולת עבודה אדמיניסטרטיבית לצד עבודת שטח. מתן מענה לפניות בקשות ותלונות תושבים. ביצוע מטלות נוספות הנדרשות ע"י הממונה.

דרישות הסף לתפקיד:

השכלה: תיכונית. יתרון לבעלי 12 שנות לימוד ומעלה. יתרון לבעלי רישיון מנופאי.

ניסיון מקצועי: 3 שנות ניסיון בתחום התברואה ברשות מקומית.

דרישות תפקיד ייחודיות: בעל רישיון נהיגה בתוקף. שפות- עברית ברמה גבוהה, ידע בעבודה עם מחשב, הכרת עם תוכנות Office. יכולת ארגונית, יצירתיות, נכונות לעבוד שעות נוספות ותפעול אירועים ע"פ צורך לאחר שעות העבודה. שעות עבודה: החל מהשעה 06:00 בבוקר. נכונות לעבודה בימי ו'.

כישורים אישיים: אמינות ומהימנות אישית, קפדנות ודייקנות בביצוע, כושר למידה, תודעת שרות גבוהה, שקדנות וחריצות, יכולת התבטאות בע"פ ובכתב, כושר עבודה בצוות, קיום וטיפול יחסים בינאישיים, התמודדות עם לחץ ושחיקה, התמדה.

הגשת מועמדות:

שימו לב: הגשת המועמדות הינה באופן דיגיטלי באמצעות אתר העיריה.

במידה ונתקלת בבעיה טכנית יש לפנות לתמיכה הטכנית של Jobbing בטלפון: 02-5321313

תאריך אחרון להגשה: יום חמישי, 04.12.2025 עד שעה 12:00.

- מינוי המועמד/ת יהיה בכפוף להיעדר ניגוד עניינים בין מילוי התפקיד ע"י המועמד לבין ענייניו/ ענייני האחרים ובכפוף לסייגים להעסקת קרובי משפחה; בהתאם להוראות הדין, הנחיות וחוזרי מנכ"ל של משרד הפנים.
- מועמד עם מוגבלות יהא זכאי להתאמות מגבלות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה ובמידת הצורך במהלך תקופת ההעסקה.
- מתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, ובלבד שהוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מתמודדים אחרים.
- לא יזומנו לוועדת הבחינה מועמדים שלא צירפו את כלל האסמכתאות הנדרשות בכדי להעיד על דרישות הסף של התפקיד.
- העירייה מאושרת כמפעל חיוני בשעת חירום והעובד/ת שיבחר לתפקיד יידרש לעבודה בעת חירום.
- בכל מקום בו נכתב בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה ולהפך.

מיכל רוזנשיין
ראש העיר