



06.08.2025

מכרז פומבי מס' 47/2025

עיריית קריית-אנו מודיעה על משרה פנויה כמפורט להלן:

תואר המשרה: תומך/ת חינוך בגן לילדי החינוך המיוחד (בינוני קשה)

היקף המשרה: 90% משרה.

כפיפות ארגונית: מנהלת מחלקת טיפול בפרט.

דרוג דרגה: עפ"י הרפורמה בשכר של תומכות החינוך ברשויות המקומיות.

תיאור תמציתי של התפקיד:

סיוע לפעילות הגן תוך מילוי משימות ארגוניות ופדגוגיות בחינוך המיוחד בכפוף לתוכנית העבודה של הגן ולתכנית לימודית אישית המותאמת ליכולתו של כל ילד ולמגבלותיו, וכן בכפוף למדיניות משרד החינוך והנחיותיו. מתן סיוע פרטני לתלמידים, מתן סיוע פיזי ודאגה על שמירת ניקיונם של התלמידים, סיוע ארגוני לצוות הפדגוגי.

דרישות הסף לתפקיד:

השכלה: 12 שנות לימוד.

ניסיון מקצועי: לא נדרש.

קורסים והכשרות מקצועיות: הכשרה והתפתחות מקצועית תעשה כמפורט בהסכם הקיבוצי מיום 08.08.2023.

רישום פלילי: קבלת אישור בהתאם להוראות חוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, תשס"א-2001. היעדר הרשעה בעבירה של אלימות נגד קטין וחסר ישע.

כישורים אישיים: אמינות ומהימנות אישית, קפדנות ודייקנות בביצוע, הבנה ותפיסה, כושר למידה,

מרץ ופעלתנות, שקדנות וחריצות, יכולת התבטאות בע"פ ובכתב, יכולת עבודה בצוות, יכולת ארגון ותכנון, יכולת תאום, פיקוח ובקרה, סמכותיות, נשיאה באחריות, קיום וטיפוח יחסים בינאישיים, טיפול בו זמנית במספר נושאים, התמדה, תודעת שרות גבוהה.

הגשת מועמדות:

שימו לב: הגשת המועמדות הינה באופן דיגיטלי באמצעות אתר העיריה.

במידה ונתקלת בבעיה טכנית יש לפנות לתמיכה הטכנית של Jobbing בטלפון: 02-5321313

תאריך אחרון להגשה: יום רביעי, 20.08.2025 עד שעה 12:00.

- גילוי נאות: המשרה מאוישת ע"י מילוי מקום
- לא יזומנו לוועדת הבחינה מועמדים שלא צירפו את כלל האסמכתאות הנדרשות בכדי להעיד על דרישות הסף של התפקיד ובכלל זה קורות חיים, אישורים רשמיים ממעסיקים קודמים המעידים על הנסיון הנדרש הכולל תאריכי העסקה, היקפי משרה ופרוט עיסוקי התפקיד, אישור על נסיון ניהולי



במידת הצורך, תעודות המעידות על השכלה, המלצות וכל אסמכתא נוספת שנדרשת בהתאם לתנאי הסף. הגשת מועמדות שלא כנדרש לעיל ו/או לאחר המועד האמור, תיפסל.

- מינוי המועמד/ת יהיה בכפוף להיעדר ניגוד עניינים בין מילוי התפקיד ע"י המועמד לבין ענייניו/ענייניה האחרים ובכפוף לסייגים להעסקת קרובי משפחה; בהתאם להוראות הדין, הנחיות וחוזרי מנכ"ל של משרד הפנים.
- מועמד עם מוגבלות יהא זכאי להתאמות מגבלות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה ובמידת הצורך במהלך תקופת ההעסקה.
- מתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, ובלבד שהוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מתמודדים אחרים.
- העירייה מאושרת כמפעל חיוני בשעת חירום והעובד/ת שיבחר לתפקיד יידרש לעבודה בעת חירום.
- בכל מקום בו נכתב בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה ולהפך.

מיכל רוזנשיין
ראש העיר