

15.07.2025

מכרז פומבי מס' 34/2025

קריית קריית-אונו מודיעה על משרה פנויה כמפורט להלן:

תואר המשרה:	מנהל/ת מדור קשרי חוץ.
היקף משרה:	50% משרה .
כפיפות ארגונית:	מנכ"ל העירייה
דרוג דרגה:	מתח דרגות 7-9 בדרוג המנהל/ 37-39 בדרוג המח"ר.

תיאור תמציתי של התפקיד:

פיתוח קשרים ושיתופי פעולה בינלאומיים במגוון תחומים: ייזום, היענות והרמת פרויקטים של שיתופי פעולה קהילתיים עם ערים תאומות וקהילות עירוניות נוספות בחו"ל, חילופי תלמידים, מענה והתכתבות עם פניות של גורמים מחו"ל, שימור תחזוקה וטיפול הקשרים הדיפלומטיים עם השותפים, ליווי ראש העיר בכל מפגש עם גורמים מחו"ל, הפקת אירוחים: תיאום וליווי מלא של משלחות נכנסות, תיאום, ארגון מלא ולעיתים ליווי משלחות יוצאות. עבודה מול ראש העיר, לשכתו, מחזיק התיק ומול גורמים נוספים ברשות, כמו כן עבודה מול גורמי חוץ כגון: המרכז לשלטון מקומי, משרד החוץ וכו'. ביצוע מטלות נוספות ככל שידרש ע"י הממונה.

דרישות הסף לתפקיד:

השכלה: 12 שנות לימוד או תעודת בגרות מלאה .
יתרון לבעלי תואר אקדמי, שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ .
או הנדסאי **או** טכנאי רשום בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ג-2012 . **או** תעודת סמיכות לרבנות ("יורה יורה") לפי אישור הרבנות הראשית לישראל **או** אישור לימודים בתכנית מלאה בישיבה גבוהה או בכולל, שש שנים לפחות אחרי גיל 18 ומעבר שלוש בחינות לפחות מתוך מכלול הבחינות שמקיימת הרבנות הראשית לישראל (שתיים משלוש הבחינות יהיו בדיני שבת ודיני איסור והיתר).

ניסיון מקצועי: ניסיון בתחומי התפקיד – יתרון.

דרישות תפקיד ייחודיות: שפות- עברית, אנגלית - שליטה מלאה, ידיעת שפות זרות נוספות - יתרון, עבודה, לפרקים, בשעות בלתי שיגרתיות, ידע בעבודה עם מחשב, חיפוש ברשת והכרת תוכנות Office .

מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד: ייצוגיות, שירותיות, סדר וארגון, יכולת הובלה, עבודה בשעות בלתי שיגרתיות.

הגשת מועמדות:

שימו לב: הגשת המועמדות הינה באופן דיגיטלי באמצעות אתר העיריה.

במידה ונתקלת בבעיה טכנית יש לפנות לתמיכה הטכנית של Jobbing בטלפון: 02-5321313

תאריך אחרון להגשה: יום שני, 29.07.2025 עד שעה 12:00.

- מינוי המועמד/ת יהיה בכפוף להיעדר ניגוד עניינים בין מילוי התפקיד ע"י המועמד לבין ענייניו/ ענייניה האחרים ובכפוף לסייגים להעסקת קרובי משפחה ; בהתאם להוראות הדין, הנחיות וחוזרי מנכ"ל של משרד הפנים.
- מועמד עם מוגבלות יהא זכאי להתאמות מגבלות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה ובמידת הצורך במהלך תקופת ההעסקה.
- מתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, ובלבד שהוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מתמודדים אחרים.
- לא יזומנו לוועדת הבחינה מועמדים שלא צירפו את כלל האסמכתאות הנדרשות בכדי להעיד על דרישות הסף של התפקיד.
- העירייה מאושרת כמפעל חיוני בשעת חירום והעובד/ת שיבחר לתפקיד יידרש לעבודה בעת חירום.
- בכל מקום בו נכתב בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה ולהפך.

מיכל רוזנשיין
ראש העיר