



תאריך: 11.6.25

הנדון: הבהרות למכרז מסגרת מס' 37/2025 – לקבלת הצעות לשרותי ייעוץ בתחום חשבונות השכר עבור קריית אונו

1. להלן הבהרות ומענה לשאלות ההבהרה למכרז שבנדון.
2. מסמך הבהרות זה מתווסף לכלל מסמכי המכרז ומהווה חלק בלתי נפרד ומחייב הימנו. כל ההבהרות בהודעה זו יחשבו לחלק בלתי נפרד ממסמכי המכרז.
3. מבלי לגרוע מהאמור לעיל, בכל מקרה של סתירה בין הוראות מסמך הבהרות זה לבין מסמכי המכרז, יגבר האמור במסמך הבהרות זה.
4. המציעים נדרשים לחתום על כל עמוד בחתימה וחותמת, לצרף מסמך זה להצעתם.
5. האמור במסמך זה מעדכן כל מסמך קודם.



מס"ד	המסמך או הנספח אליו מתייחסת ההבהרה	מפרק וסעיף רלבנטיים	נוסח השאלה	תשובת הבהרה
1	תנאי הסף להשתתפות	מסמך א' סעיף 7	היעדר דרישות ניסיון בתחומים מהותיים הנוגעים לשירות: במסמכי המכרז לא נכללה התייחסות לניסיון בייעוץ בתחומי משאבי אנוש, ייעוץ ארגוני, פיתוח ארגוני, הסבת מערכת נוכחות, בניית תוכניות הדרכה וכיו"ב – תחומים אשר מהווים חלק בלתי נפרד מהשירותים הנדרשים בפועל. נבקש להוסיף כי נדרש הוכחת ניסיון ואסמכתאות רלוונטיות	אין שינוי בתנאי המכרז
2	תנאי הסף להשתתפות	מסמך א' סעיף 7	ניסיון בעבודה עם מערכת השכר הספציפית: לא נמצאה התייחסות בתנאי הסף לניסיון קודם בעבודה עם מערכת "אוטומציה", שהיא מערכת השכר שבשימוש הרשות. האם יידרש ניסיון קודם בעבודה עם המערכת הספציפית? ואם כן, האם תעודכן דרישת סף בהתאם?	אין שינוי בתנאי המכרז



<p>לאור הערת המציע ולאחר בחינה מחודשת של התעריפים הנהוגים בשוק הוחלט לעדכן את כל התעריפים בשיעור של 20%</p>	<p>בהתייחס לסעיפים 2-3 בהצעת המחיר, נבקש לציין כי מחירי המינימום שנקבעו עבור שירותי חשבות שכר נמוכים באופן מהותי מהמקובל בשוק, במיוחד כאשר לוקחים בחשבון את היקף העבודה השנתי המצוין במכרז.</p> <p>נבקש לבחון מחדש את טווח המחירים ולהתאים אותם לעלות הריאלית של העסקת חשבי שכר מקצועיים, בעלי וותק וניסיון בחשבות שכר בכלל ובשלטון המקומי בפרט לרבות כלל מרכיבי העלות וההעסקה.</p>	<p>טופס מס' 8</p> <p>סעיפים 2-3</p>	<p>הצעת המשתתף</p>	<p>3</p>
<p>לאור הערת המציע ולאחר בחינה מחודשת של התעריפים הנהוגים בשוק הוחלט לעדכן את כל התעריפים בשיעור של 20%</p>	<p>טווח המחירים בסעיפים 4-5 פער לעומת שכר מקובל בשוק:</p> <p>טווח המחירים שצוין עבור חשב שכר וחשב שכר בכיר נמוך באופן משמעותי מהשכר המקובל בשוק, במיוחד כאשר לוקחים בחשבון את כלל עלויות ההעסקה והעלויות הנלוות.</p> <p>האם נערכה השוואת שכר מול שוק העבודה, והאם בכוונת הרשות לעדכן את טווח המחירים בהתאם לשכר מקובל לעובדים בעלי ניסיון רלוונטי?</p>	<p>טופס מס' 8</p> <p>סעיפים 4-5</p>	<p>הצעת המשתתף</p>	<p>4</p>



<p>באחריות החברה לבדוק את סבירות כל הנחיה לביצוע בשכר, לאור ניסיונה המקצועי והיכרותה עם חוקי העבודה בכלל ובמגזר הציבורי בפרט. ואולם, ככל שנגרמה טעות שמקורה בהנחיה או בתקלה מערכתית שניתנה ע"י העירייה, והחברה נקטה באמצעי בקרה סבירים, החברה לא תישא באחריות בלעדית אלא באחריות משותפת ובהתאם לנסיבות העניין.</p>	<p>אחריות כוללת על איכות התוצרים</p> <p>בסעיפים אלו נקבעה אחריות מלאה של חשב השכר על תקינות ואיכות תוצרי העבודה. עם זאת, בפועל, עבודתו של חשב השכר מתבצעת על בסיס הוראות שכר שמתקבלות מגורמים מוסמכים ברשות, תוך הסתמכות על הנחיותיהם.</p> <p>חשוב לציין כי תקלות רבות עלולות לנבוע מהנחיות שגויות, טעויות בקלט או תקלות במערכת השכר עצמה – מבלי שיש לחשב השכר יכולת לפקח על תקינות גורמים אלו מראש.</p> <p>לפיכך, נבקש הבהרה האם סעיפים אלה משקפים אחריות מלאה ובלעדית של חשב השכר גם במקרים של טעויות או כשלים שמקורם בהנחיה או בתקלה מערכתית, או שמדובר באחריות משותפת/מוגבלת בהתאם לנסיבות.</p>		סעיפים 3.6-3.8	5
--	---	--	----------------	---