

## מכרז פומבי מס' 29/2025

עיריית קריית-אנו מודיעה על משרה פנויה כמפורט להלן:

**תואר המשרה:** קצינת/ת ביקור סדיר.

**היקף משרה:** 50% משרה.

**כפיפות ארגונית:** מנהלת אגף החינוך.

**כפיפות פדגוגית:** מפקח/ת על הביקור הסדיר במחוז.

**דירוג:** דרוג חינוך, נוער חברה וקהילה, עפ"י הסכמים קיבוצים.

### תיאור תמציתי של התפקיד:

הבטחת החלת חוק לימוד חובה והתמדת התלמידים במוסדות חינוך במשך 15 שנות לימוד. בקרה על תלמידים במסגרת חוק לימוד חובה, איתור ומניעת נשירה של תלמידים, טיפול ומעקב אחר היעדרות של תלמידים, ליווי תהליך מעבר תלמידים ממסגרת חינוכית אחת לאחרת, ייעוץ והנגשת מידע הקשורים לתחום עיסוקו. ביצוע מטלות נוספות ככל שיידרש ע"י הממונה.

### דרישות הסף לתפקיד:

**השכלה:** בעל תואר אקדמי, שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים במשרד החינוך. עדיפות לתואר אקדמי בתחומי חינוך, ייעוץ או חינוך מיוחד או הנדסאי או טכנאי רשום בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים התשע"ג – 2012 או תעודת סמיכות לרבנות ("יורה יורה") באישור הרבנות הראשית לישראל או אישור לימודים בתכנית מלאה בישיבה גבוהה או בכולל, שש שנים לפחות אחרי גיל 18 ומעבר שלוש בחינות לפחות מתוך מכלול הבחינות שמקיימת הרבנות הראשית לישראל (שתיים משלוש הבחינות יהיו בדיני שבת ודיני איסור והיתר).  
**בעל תעודת הוראה.**

**ניסיון מקצועי:** עבור בעל תואר אקדמי או השכלה תורנית כמוגדר לעיל – הוראה בבית ספר במשך 3 שנים לפחות או הוראה כגננת (מגילאי חוק לימוד חובה) במשך 3 שנים לפחות או ניסיון בחינוך הבלתי-פורמלי במשך 5 שנים לפחות. עדיפות לעבודה עם בני נוער בסיכון.  
עבור הנדסאי רשום – הוראה בבית ספר במשך 4 שנים לפחות או הוראה כגננת (מגילאי חוק לימוד חובה) במשך 4 שנים לפחות או ניסיון בחינוך הבלתי פורמלי במשך 6 שנים לפחות עדיפות לעבודה עם בני נוער בסיכון. עבור טכנאי רשום – הוראה בבית ספר במשך 5 שנים לפחות או הוראה כגננת (מגילאי חוק לימוד חובה) במשך 5 שנים לפחות או ניסיון בחינוך הבלתי פורמלי במשך שבע שנים לפחות. עדיפות לעבודה עם בני נוער בסיכון.

**דרישות נוספות:** שפות- בהתאם לצורך.

**יישומי מחשב-** שליטה בשימוש ביישומי ה-OFFICE.

**רישום פלילי -** היעדר הרשעה בעבירת מין, בהתאם לחוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, תשס"א-2001.



## הגבלת כשירות:

עובד חינוך מחוייב באישור העסקתו כעובד חינוך בכתב מהמנהל הכללי.

העובד אינו יכול לעסוק בחינוך אם נתקיים אחד מאלה:

- הורשע בעבירה שיש בה כדי לפגוע בביטחון המדינה.
- הורשע בעבירה אחרת שיש עמה קלון והמנהל הכללי סבור כי לאור הרשעה זו אין העובד ראוי לשמש עובד חינוך.
- הוכח למנהל הכללי שיש בהתנהגותו של העובד משום השפעה מזיקה על תלמידים.

רישיון נהיגה – בתוקף.

## מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד:

- עבודה בשעות בלתי שגרתיות.
- עבודה מול גורמים רבים ברשות ומחוצה לה.
- נסיעות מרובות במסגרת התפקיד.
- עבודה עם ילדים ונערים (גילאי 3-18, חינוך מיוחד עד גיל 21).

## הגשת מועמדות:

**שימו לב:** הגשת המועמדות הינה באופן דיגיטלי באמצעות האתר.

במידה ונתקלת בבעיה טכנית יש לפנות למייל מרכז תמיכה [support@automas.co.il](mailto:support@automas.co.il)

תאריך אחרון להגשה: יום שלישי, 17.06.2025 עד שעה 12:00.

- לא יזומנו לוועדת הבחינה מועמדים שלא צירפו את כלל האסמכתאות הנדרשות בכדי להעיד על דרישות הסף של התפקיד ובכלל זה קורות חיים, אישורים רשמיים ממעסיקים קודמים המעידים על הנסיון הנדרש הכולל תאריכי העסקה, היקפי משרה ופרוט עיסוקי התפקיד, אישור על נסיון ניהולי במידת הצורך, תעודות המעידות על השכלה, המלצות וכל אסמכתא נוספת שנדרשת בהתאם לתנאי הסף. הגשת מועמדות שלא כנדרש לעיל ואו לאחר המועד האמור, תיפסל.
- מינוי המועמד/ת יהיה בכפוף להיעדר ניגוד עניינים בין מילוי התפקיד ע"י המועמד לבין ענייניו/ענייניה האחרים ובכפוף לסייגים להעסקת קרובי משפחה; בהתאם להוראות הדין, הנחיות וחוזרי מנכ"ל של משרד הפנים.
- מועמד עם מוגבלות יהא זכאי להתאמות מגבלות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה ובמידת הצורך במהלך תקופת ההעסקה.
- מתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, ובלבד שהוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מתמודדים אחרים.
- העירייה מאושרת כמפעל חיוני בשעת חירום והעובד/ת שיבחר לתפקיד יידרש לעבודה בעת חירום.
- בכל מקום בו נכתב בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה ולהפך.

מיכל רוזנשיין  
ראש העיר