

## מכרז פומבי מס' 08/2025

עיריית קריית-אונו מודיעה על משרה פנויה כמפורט להלן:

**תואר המשרה:** מרכז/ת נושא במרכז לשלום המשפחה ועו"ס לחוק

**היקף משרה:** 90% משרה .

**כפיפות ארגונית:** מנהלת אגף הרווחה .

**דרוג דרגה:** הסכם עובדים סוציאליים עפ"י הסכם קיבוצי

### תיאור תמציתי של התפקיד:

טיפול בתחום החוק. דיווחים לפי חוק העונשין-חסרי ישע. סיוע למנהל המחלקה בקביעת תכניות עבודה בתחום ובקליטה עם מדיניות משרד העבודה והרווחה, חוק מניעת אלימות במשפחה וחקיקה רלוונטית אחרת. ייזום פעולות לבדיקת צרכים וסוגי מענים הנדרשים למשפחות ומסייע בקיומן. אחריות לריכוז מידע וידע הנצבר במערכות שרות שונות ולהבאתן להנהלת המחלקה לש"ח ולמר"צ מתוך מגמה להגברת מודעות, למידה, לשיפור תכונות מניעה ולמיומנויות טיפוליות של עו"ס המשפחה. מעקב אחר ביצוע תוכניות. יזום פעולות שיווק, הסברה פרסום וגיוס משאבים אנושיים וכספיים להרחבת נפח הפעילות בתחום. קיום קשר וחזוק שיתוף הפעולה עם כל הגורמים הרלוונטיים בקהילה לבניית מאמץ ציבורי-חברתי יעיל וחזק להתמודדות עם תופעת האלימות במשפחה. משתתף בצוות ההיגוי של "מרכז למניעת אלימות" אזורי. ביצוע מטלות נוספות ככל שיידרש ע"י הממונה.

### דרישות הסף לתפקיד:

**השכלה:** עובד סוציאלי בעל תואר בוגר בעבודה סוציאלית

ורישום בפנקס העובדים הסוציאליים.

**ניסיון מקצועי:** ניסיון של 3 שנים בעבודה סוציאלית.

**דרישות תפקיד ייחודיות:** שפות- עברית ברמה גבוהה, ידע בעבודה עם מחשב והכרת תוכנת Office .

התחייבות להשתתף בהשתלמויות וקורסים בתחומי התפקיד. נכונות לבצע שעות כוננות.

**כישורים אישיים:** גישה טיפולית ומערכתית, ידע בעבודה קבוצתית, כישורי ניהול, יוזמה

ויצירתיות, אמינות ומהימנות אישית, יכולת עבודה בצוות, כושר למידה, תודעת שרות גבוהה, שקדנות וחריצות, יכולת התבטאות בע"פ ובכתב, קיום וטיפוח יחסים בינאישיים, התמודדות עם לחץ ושחיקה, התמדה.

## **הגשת מועמדות:**

**שימו לב: הגשת המועמדות הינה באופן דיגיטלי באמצעות אתר העיריה.**

במידה ונתקלת בבעיה טכנית יש לפנות למייל מרכז תמיכה [support@automas.co.il](mailto:support@automas.co.il)

**תאריך אחרון להגשה: יום חמישי, 06.03.2025 עד שעה 12:00.**

- מינוי המועמד/ת יהיה בכפוף להיעדר ניגוד עניינים בין מילוי התפקיד ע"י המועמד לבין ענייניו/ענייניה האחרים ובכפוף לסייגים להעסקת קרובי משפחה; בהתאם להוראות הדין, הנחיות וחוזרי מנכ"ל של משרד הפנים.
- מועמד עם מוגבלות יהא זכאי להתאמות מגבלות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה ובמידת הצורך במהלך תקופת ההעסקה.
- מתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, ובלבד שהוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מתמודדים אחרים.
- לא יזומנו לוועדת הבחינה מועמדים שלא צירפו את כלל האסמכתאות הנדרשות בכדי להעיד על דרישות הסף של התפקיד.
- העירייה מאושרת כמפעל חיוני בשעת חירום והעובד/ת שיבחר לתפקיד יידרש לעבודה בעת חירום.
- בכל מקום בו נכתב בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה ולהפך.

**מיכל רוזנשיין  
ראש העיר**