

30.05.2024

מכרז פומבי מס' 12/2024

עריית קריית-אונו מודיעה על משרה פנויה כמפורט להלן:

- תואר המשרה:** מפקח/ת רישוי בניה.
היקף משרה: 100% משרה.
כפיפות ארגונית: סגן מנהל אגף רישוי ומנהל מחלקת פיקוח על הבניה.
דרוג דרגה: מתח דרגות 7-11 בדרוג המנהלי/ 37-41 בדרוג המח"ר/37-41 הנדסאים/טכנאים/ חוזה אישי דירוגי, בכפוף לאישור משרד הפנים.

תיאור תמציתי של התפקיד:

פיקוח ובקרה על הבנייה במרחב התכנון המקומי בתהליך הביצוע והתאמתם להיתרי הבנייה ולתוכניות החלות. איסוף ועיבוד מידע מהשטח למוסד התכנון.
עיקרי התפקיד: א. פיקוח ובקרה במהלך הביצוע או עבודה לפי היתר במרחב התכנון המקומי. ב. מתן שירות לבעלי עניין ולציבור בנושאי תכנון ובנייה במהלך הביצוע. ג. בדיקת נכסים לצורך העברת בעלות. ביצוע מטלות נוספות ככל שידרש ע"י הממונה.

דרישות הסף לתפקיד:

השכלה: בעל תואר אקדמי שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ **בהנדסת בניין או אדריכלות או הנדסאי או טכנאי רשום** בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ג-2012 באותם תחומים.

ניסיון מקצועי: לא נדרש.
ניסיון בתחומי התפקיד – יתרון.

הכשרה: לא יאוחר משנתיים מתחילת המינוי המועמד יחויב לסיים בהצלחה תכנית הכשרה למפקח רישוי (פרט למועמד שהוסמך בעבר כמפקח תכנון ובניה).

דרישות תפקיד ייחודיות: עבודת שטח.
יכולת עמידה בלחצים.
שפות- עברית ברמה גבוהה, ידע בעבודה עם מחשב והכרת תוכנות Office.

כישורים אישיים: אמינות ומהימנות אישית, קפדנות ודייקנות בביצוע, כושר למידה, תודעת שרות גבוהה, שקדנות וחריצות, יכולת התבטאות בע"פ ובכתב, כושר עבודה בצוות, יכולת ארגון ותכנון, קיום וטיפול יחסים בינאישיים, התמודדות עם לחץ ושחיקה, התמדה.

דרישות נוספות: רישיון נהיגה- בתוקף.
היעדר רישום פלילי.

הגשת מועמדות:

שימו לב: הגשת המועמדות הינה באופן דיגיטלי באמצעות אתר העיריה.

במידה ונתקלת בבעיה טכנית יש לפנות למייל מרכז תמיכה support@automas.co.il

תאריך אחרון להגשה: יום חמישי, **13.06.2024** עד שעה **12:00**.

- מינוי המועמד/ת יהיה בכפוף להיעדר ניגוד עניינים בין מילוי התפקיד ע"י המועמד לבין ענייניו ענייניה האחרים ובכפוף לסייגים להעסקת קרובי משפחה; בהתאם להוראות הדין, הנחיות וחוזרי מנכ"ל של משרד הפנים.
- מועמד עם מוגבלות יהא זכאי להתאמות מגבלות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה ובמידת הצורך במהלך תקופת ההעסקה.

- מתן עדיפות למועמד המשותיך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, ובלבד שהוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מתמודדים אחרים.
- לא יזומנו לוועדת הבחינה מועמדים שלא צירפו את כלל האסמכתאות הנדרשות בכדי להעיד על דרישות הסף של התפקיד.
- העירייה מאושרת כמפעל חיוני בשעת חירום והעובד/ת שיבחר לתפקיד יידרש לעבודה בעת חירום.
- בכל מקום בו נכתב בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה ולהפך.

מיכל רוזנשיין
ראשת העיר