

מכרז פומבי מס' 05/2024

עיריית קריית-אונו מודיעה על משרה פנויה כמפורט להלן:

תואר המשרה: רכז/ת מועדוניות רשות/ת

היקף משרה: 100% משרה.

דרוג דרגה: חינוך נוער חברה וקהילה/מתח דרגות 39-37 בדרוג המח"ר

כפיפות ארגונית: מנהלת אגף החינוך

תיאור תמציתי של התפקיד:

רכז/ת המועדוניות אחראי/ת מטעם הרשות המקומית על תפעול המועדוניות בהתאם לסטנדרטים ולתוכניות הפעולה של כל מועדוניות. בנוסף, הוא/היא אחראי/ת על הקשר, ההכוונה ותיאום העבודה בין המועדוניות ברשות לבין גורמי הרווחה והחינוך. בניית שיתופי פעולה ותיאום ביישוב (עם בתי ספר, גורמי קהילה) בנוגע למועדוניות. הכנת ועדות לבניית תכנית חינוכית-טיפולית לכל ילד, ועדות הערכה, ועדות שיבוץ. בניית תכנית עבודה משותפת למועדוניות ביישוב. איסוף וריכוז דוחות. טיפול בבעיות כ"א – תיאום ומציאת מחליפות בהיעדר מדריכה או אם בית. תקציב העשרה – תיאום עם מדריכי החוגים. ייזום פעילויות במועדוניות. טיפול בנושאים הקשורים ברווחת העובדים במועדוניות, ייזום השתתפות במפעלים עירוניים וכד'. תיאום בהקשר לאירועים חריגים. תיאום בנוגע לתחזוקת המועדוניות, מזון (קייטרינג) וכד'.

תנאי סף לדרישות התפקיד:

השכלה: תואר אקדמי הנרכש ע"י המועצה להשכלה גבוהה או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ או יותר מהתחומים הבאים: קידום נוער, עבודה סוציאלית, פסיכולוגיה, חינוך, מדעי ההתנהגות, קרימינולוגיה, מדעי הרוח.

ניסיון מקצועי: ותק של לפחות 3 שנים בעבודה חינוכית מוכחת עם ילדים ונוער/הוראה בבית ספר/מדריכה או מורה חייל/ת, שעסקה בהדרכה ישירה בצבא או בשרות לאומי.

כישורים אישיים: אמינות ומהימנות אישית, כושר למידה, שקדנות וחריצות, יכולת התבטאות בכתב ובע"פ, כושר עבודה בצוות, יכולת ארגון ותכנון, יכולת תיאום, קיום וטיפול יחסים בינאישיים, התמודדות עם לחץ ושחיקה, התמדה, תודעת שרות גבוהה. גישה אמפטיית לילדים מאוכלוסיות מאתגרות יכולת להדריך ולהנחות יכולת לבנות תכניות ולבצען. נכונות לעבוד בשעות בלתי שגרתיות כושר ניהול ותקשורת טובה

הגשת מועמדות:

שימו לב: הגשת המועמדות הינה באופן דיגיטלי באמצעות אתר העיריה.

במידה ונתקלת בבעיה טכנית יש לפנות למייל מרכז תמיכה support@automas.co.il

תאריך אחרון להגשה: יום שני, 29.04.2024 עד שעה 12:00.

- מינוי המועמד/ת יהיה בכפוף להיעדר ניגוד עניינים בין מילוי התפקיד ע"י המועמד לבין ענייניו/ענייניה האחרים ובכפוף לסייגים להעסקת קרובי משפחה; בהתאם להוראות הדין, הנחיות וחוזרי מנכ"ל של משרד הפנים.
- מועמד עם מוגבלות יהא זכאי להתאמות מגבלות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה ובמידת הצורך במהלך תקופת ההעסקה.
- מתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, ובלבד שהוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מתמודדים אחרים.
- לא יזומנו לוועדת הבחינה מועמדים שלא צירפו את כלל האסמכתאות הנדרשות בכדי להעיד על דרישות הסף של התפקיד.
- העירייה מאושרת כמפעל חיוני בשעת חירום והעובד/ת שיבחר לתפקיד יידרש לעבודה בעת חירום.
- בכל מקום בו נכתב בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה ולהפך.

מיכל רוזנשיין
ראשת העיר