

מכרז פומבי מס' 70/2022

עיריית קרית-אונו מודיעה על משרה פנויה כמפורט להלן:

תואר המשרה:	מנהל/ית בית הספר.
היקף המשרה:	100% משרה.
כפיפות ארגונית:	מנהלת בית הספר.
דרוג דרגה:	מתח דרגות 7-11 בדרוג המנהלי/ 37-41 בדרוג המח"ר.

תיאור תמציתי של תפקיד:

תפעול חשבונות בית הספר, גביית כספים, בקרה ודיווח על הנתונים הכספיים של בית הספר: קבלת הצעות מחיר לצורך רכישת ציוד ושירותים לבית הספר, ריכוז הזמנות מספקים, ביצוע התקשרות מול ספקים וחתומה על חשבוניות, ייעוץ למנהל בית הספר בתכנון התקציב לשנה הבאה, ריכוז בקשות לוועדת הנחות בבית הספר ותיעוד דיוני הוועדה, פנייה לרשות המקומית לקבלת שירותים, תשלום חשבונות בית הספר מחשבון בית הספר או חשבון הורים. גבייה ורישום תשלומי הורים, גבייה ווידוא קבלת תשלומים מלקוחות חיצוניים, הפועלים בשטח בית הספר או מקבלים שירות ממנו, הנפקת קבלות ואישור תשלומים. ריכוז ווידוא רצף לכל דפי החשבון המתקבלים מהבנק ביחס לחשבון בית הספר וחשבון הורים, תיעוד כל פעולות הכספים הנעשית בבית הספר, הנפקת דוחות בקרה תקופתיים למנהל בית הספר ולרשות המקומית, מילוי דוחות הנוגעים לתחום הכספים, על פי דרישת מנהל בית הספר. הפקת דו"ח שנתי להורי התלמידים אודות הכנסות והוצאות בית הספר בשנה הקודמת וצפי עתיד. ביצוע מטלות נוספות ככל שיידרש ע"י הממונה.

דרישות הסף לתפקיד:

השכלה:	מוסמך קורס בהנהלת חשבונות מסוג 1 או סוג 2.
ניסיון מקצועי:	ניסיון מקצועי של 3 שנים, לפחות, בתחום ניהול חשבונות.
דרישות נוספות:	שפות- בהתאם לצורך, יישומי מחשב- היכרות עם תוכנות ה OFFICE רישום פלילי- היעדר הרשעה בעבירת מין, בהתאם לחוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, תשס"א2001.
דרישות תפקיד ייחודיות:	סדר ודיוק, עבודה מול ממשקים רבים.

כישורים אישיים: אמינות ומהימנות אישית, קפדנות ודייקנות בביצוע, כושר למידה, תודעת שרות גבוהה, שקדנות וחריצות, יכולת התבטאות בע"פ ובכתב, כושר עבודה בצוות, קיום וטיפוח יחסים בינאישיים, התמודדות עם לחץ ושחיקה, התמדה.

הגשת מועמדות:

באמצעות הקישור המופיע בראש הדף.

במידה ונתקלת בבעיה טכנית יש לפנות למייל מרכז תמיכה support@automas.co.il

תאריך אחרון להגשה: יום חמישי, 29.12.2022 עד שעה 12:00.

- בכל מקום בו נכתב בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה ולהפך.
- מועמד עם מוגבלות זכאי להתאמות מוגבלות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה.
- מתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, אם הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מתמודדים אחרים.
- לא יזומנו לוועדת הבחינה מועמדים שלא צירפו את כלל האסמכתאות הנדרשות בכדי להעיד על דרישות הסף של התפקיד.

ישחאל גל
ראש העיר