

3.10.2022

מכרז פומבי מס' 54/2022

עיריית קריית-אונו מודיעה על משרה פנויה כמפורט להלן:

תואר המשרה:	מדריך/ה במועדונית.
היקף משרה:	65% משרה.
כפיפות ארגונית:	רכז מועדוניות החינוך והרווחה.
דרוג דרגה:	דרוג חינוך, נוער חברה וקהילה, עפ"י הסכמים קיבוציים.

תיאור תמציתי של התפקיד:

מדריך המועדונית אחראי לפעילות השוטפת ולניהול סדר היום של המועדונית וכן להובלת הצוות וקבוצת הילדים במועדונית. עיקרי התפקיד:

- עיצוב צוות מגובש המחויב לתהליכים ולעבודה במועדונית.
 - בניית קשר משמעותי רגיש ומותאם לצרכי כל ילד, לשם קידומו הרגשי, החברתי/התנהגותי והלימודי.
 - בניית קבוצת הילדים.
 - אחריות על ניהול סדר היום: קבלת הילד, ארוחה חמה, שעת למידה, פעילות העשרה, פעילות חברתית, שיחות אישיות ועוד.
 - חיזוק הקשר בין צוות המועדונית, הילדים וההורים, ובין ההורים והילדים.
 - שמירה על קשר רציף עם כל ממשקי המועדונית: מנחה, עו"ס, קב"ס, מתנדבים ועוד.
 - שמירה על קשר רציף עם המחנכים (כולל ביקורים בבתי ספר וקשר טלפוני).
 - שותפות בעריכת ישיבות בניית תכנית טיפולית לכל ילד ובוועדות הערכה.
 - השתתפות בהנחיות ובהשתלמויות במהלך השנה.
 - ביקור ילדי המועדונית בביתם.
 - קיום אספות הורים ופעילויות הורים-ילדים.
- ביצוע מטלות נוספות ככל שיידרש ע"י הממונה.

דרישות הסף לתפקיד:

השכלה: תואר ראשון במדעי החברה בתחום רלוונטי כגון: חינוך, פסיכולוגיה, עו"ס.
בעלי תעודת הוראה-יתרון.

ניסיון מקצועי: ניסיון של 3 שנים, לפחות, בעבודה חינוכית מוכחת עם ילדים ונוער/הוראה בבית ספר/ מדריך או מורה חיילת, שעסק בהדרכה ישירה בצבא או בשרות לאומי.

דרישות תפקיד ייחודיות: שפות- עברית ברמה גבוהה, ידע בעבודה עם מחשב והכרת תוכנות Office, יכולת הדרכה, יכולת בניית וביצוע תוכניות, עבודה בשעות בלתי שיגרתיות.

כישורים אישיים: אמינות ומהימנות אישית, גישה אמפטיית לילדים מאוכלוסיות מאתגרות, כושר למידה, תודעת שרות גבוהה, יכולת ביטוי בע"פ ובכתב, כושר עבודה בצוות, יכולת ארגון ותכנון, יכולת ניהול, קיום וטיפוח יחסים בינאישיים, שקדנות וחריצות, התמודדות עם לחץ ושחיקה, התמדה.

הגשת מועמדות:

באמצעות הקישור המופיע בראש הדף.

במידה ונתקלת בבעיה טכנית יש לפנות למייל מרכז תמיכה support@automas.co.il

תאריך אחרון להגשה: יום חמישי, 20.10.2022 עד שעה 12:00.

- בכל מקום בו נכתב בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה ולהפך.
- מועמד עם מוגבלות זכאי להתאמות מגבלות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה.
- מתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, אם הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מתמודדים אחרים.
- לא יזמנו לוועדת הבחינה מועמדים שלא צירפו את כלל האסמכתאות הנדרשות בכדי להעיד על דרישות הסף של התפקיד.

ישראל גל
ראש העיר

