



26.6.2022

מכרז פומבי מס' 27/2022

עיריית קריית-אונו מודיעה על משרה פנויה כמפורט להלן:

תואר המשרה:	מנהל/ת מחלקת פיתוח הנדסי.
היקף משרה:	100% משרה .
כפיפות ארגונית:	מהנדס העיר.
דרוג דרגה:	מתח דרגות 9-11 בדרוג המנהלי / 39-41 בדרוג המח"ר / 39-41 הנדסאים/ טכנאים/חוזה אישי דירוגי, בכפוף לאישור משרד הפנים.

תיאור תמציתי של התפקיד:

ייצוג העירייה וניהול תשתיות עירוניות, ניהול תכנון ותאום מול חברות מבצעות וקבלנים. ייצוג העירייה וניהול פרויקטים תחברתיים מול חברות מבצעות כמו נתיבי איילון וכד'. טיפול במערך הרמזורים העירוני, תחזוקה ותאום הקמתם, אחריות על נושא הנגישות העירונית, טיפול בפניות הציבור. ייצוג העירייה ותאום עבודת חברות ארציות כמו חברת חשמל, בזק, חברות כבלים, סיבים אופטיים ועוד. אחריות להכנת מכרזים ולפיקוח על תהליכי ההתקשרות עם מתכננים ויועצים.

דרישות הסף לתפקיד:

השכלה: בעל תואר אקדמי שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ, **באחד או יותר מהתחומים הבאים: הנדסה, אדריכלות או תכנון ערים.** או הנדסאי רשום בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ג-2012 באותם תחומים.

ניסיון מקצועי: עבור בעל תואר אקדמי כאמור לעיל: ארבע שנות ניסיון בתחום העיסוק הרלוונטי. עבור הנדסאי רשום: חמש שנות ניסיון בתחום העיסוק הרלוונטי. עבור טכנאי רשום: שש שנות ניסיון בתחום העיסוק הרלוונטי.

דרישות תפקיד ייחודיות: שפות- עברית ברמה גבוהה, ידע בעבודה עם מחשב והכרת תוכנות Office.

כישורים אישיים: אמינות ומהימנות אישית, יצירתיות וחדשנות, יוזמה ומעוף, קפדנות ודייקנות בביצוע, הבנה ותפיסה, כושר למידה, מרץ ופעלתנות, שקדנות וחריצות, יכולת התבטאות בכתב ובע"פ, יכולת קבלת החלטות, כושר עבודה בצוות, יכולת ארגון ותכנון, יכולת תאום, פיקוח ובקרה, סמכותיות, נשיאה באחריות, קיום וטיפוח יחסים בינאישיים, התמודדות עם לחץ ושחיקה, טיפול בו זמנית במספר נושאים, התמדה, יכולת פתרון בעיות, תודעת שירות גבוהה.

הגשת מועמדות:

באמצעות הקישור המופיע בראש הדף.

במידה ונתקלת בבעיה טכנית יש לפנות למייל מרכז תמיכה support@automas.co.il

תאריך אחרון להגשה: יום ראשון, 10.7.2022 עד שעה 12:00.

- בכל מקום בו נכתב בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה ולהפך.
- מועמד עם מוגבלות זכאי להתאמות מגבלות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה.
- מתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, אם הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מתמודדים אחרים.
- לא יזומנו לוועדת הבחינה מועמדים שלא צירפו את כלל האסמכתאות הנדרשות בכדי להעיד על דרישות הסף של התפקיד.

ישראל גל
ראש העיר

