

29.3.2022

הארכת מכרז פומבי מס' 4/2022

עיריית קריית-אונו מודיעה על משרה פנויה כמפורט להלן:

תואר המשרה:	מנהל/ת מדור מחזור והדרכה באיכות הסביבה.
היקף משרה:	100% משרה .
כפיפות ארגונית:	מנהל מחלקת איכות הסביבה.
דרוג דרגה:	מתח דרגות 7-9 בדרוג המנהלי/ 37-39 בדרוג המח"ר.

תיאור תמציתי של התפקיד:

- ממונה על מחזור והקטנת כמויות הפסולת המוטמנת .
 - פיקוח ובקרה על יישום הסדרי פינוי פסולת למחזור.
 - מעקב ובקרה אחר מידע ונתוני קבלנים, המשרד להגנת הסביבה, ריכוז וסיכום הממצאים באופן שוטף, הכנת דוחות בקרה חודשיים ושנתיים .
 - עריכת מכרזים לפינוי פסולת למחזור בזרמים השונים .
 - ביצוע סיורים שוטפים ברחבי העיר .
 - מתן מענה לתושבים וטיפול בפניות המוקד העירוני .
 - השתלבות והדרכה בקידום מחזור וצמצום במקור במוסדות חינוך ובקהילה.
- ביצוע מטלות נוספות ככל שיידרש ע"י הממונה ומנהל אגף שפ"ע.

דרישות הסף לתפקיד:

השכלה:

12 שנות לימוד או תעודת בגרות מלאה .
יתרון לבעלי תואר אקדמי, שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ .
או הנדסאי **או** טכנאי רשום בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ג-2012 . **או** תעודת סמיכות לרבנות ("יורה יורה") לפי אישור הרבנות הראשית לישראל **או** אישור לימודים בתכנית מלאה בישיבה גבוהה או בכולל, שש שנים לפחות אחרי גיל 18 ומעבר שלוש בחינות לפחות מתוך מכלול הבחינות שמקימת הרבנות הראשית לישראל (שתיים משלוש הבחינות יהיו בדיני שבת ודיני איסור והיתר).

ניסיון מקצועי :

ניסיון של שנתיים, לפחות, בתחום איכות הסביבה.

דרישות תפקיד ייחודיות: שפות- עברית ברמה גבוהה, ידע בעבודה עם מחשב והכרת תוכנות Office .

מחויבות אישית לקידום נושאי המחזור והסביבה ברשות.
 רישיון נהיגה בתוקף (נסיעות ברחבי העיר לצורכי עבודה).

כישורים אישיים: אמינות ומהימנות אישית, כושר למידה, תודעת שרות גבוהה, שקדנות וחריצות, יכולת ביטוי בעי"פ ובכתב, כושר עבודה בצוות, יכולת ארגון ותכנון, קיום וטיפוח יחסים בינאישיים.

הגשת מועמדות:

באמצעות הקישור המופיע בראש הדף.

במידה ונתקלת בבעיה טכנית יש לפנות למייל מרכז תמיכה support@automas.co.il

תאריך אחרון להגשה: יום שלישי, 12.4.2022 עד שעה 12:00.

- בכל מקום בו נכתב בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה ולהפך.
- מועמד עם מוגבלות זכאי להתאמות מגבלות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה.
- מתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, אם הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מתמודדים אחרים.
- לא יזומנו לוועדת הבחינה מועמדים שלא צירפו את כלל האסמכתאות הנדרשות בכדי להעיד על דרישות הסף של התפקיד.

ישראל גל
ראש העיר

