



13.1.2022

מכרז פומבי מס' 72/2021

עיריית קריית-אונו מודיעה על משרה פנויה כמפורט להלן:

- תואר המשרה:** מרכז/ת נושא בני משפחה מטפלים באזרח הוותיק.
היקף משרה: 100% משרה.
כפיפות ארגונית: מנהלת המחלקה לרווחת הגמלאי.
דרוג דרגה: מתח דרגות ח-ו בדרוג העובדים הסוציאליים.

תיאור תמציתי של התפקיד:

1. טיפול וליווי ברמה פרטנית, קבוצתית וקהילתית.
2. קידום ופיתוח שיתופי פעולה עם כלל גורמי המקצוע הרלוונטיים ברשות ובקהילה.
3. פיתוח והפעלת תכניות לאוכלוסיית היעד כמו: קבוצות תמיכה טיפוליות, קבוצות מידע, סדנאות, אירועים קהילתיים.
4. שיווק, פרסום והעלאת מודעות בקהילה בתחום בני משפחה מטפלים: מפגשים עם גורמי מקצוע ונותני שירות בקהילה להעמקת הידע והמודעות לנושא בני משפחה מטפלים באזרח הוותיק.
פרסום בכל אמצעי התקשורת, כתובים ודיגיטליים בקהילה.
5. פיתוח ממשקי עבודה בתוך הארגון ומחוצה לו: מחלקה- אגף רווחה- רשות מקומית- שירותים בקהילה.
קידום ופיתוח מענים בקהילה.
ביצוע מטלות נוספות ככל שיידרש ע"י הממונה.

דרישות הסף לתפקיד:

- השכלה:** עובד סוציאלי בעל תואר בוגר בעבודה סוציאלית ורישום בפנקס העובדים הסוציאליים.
ניסיון מקצועי: ניסיון של 3 שנים, מתוכן רצוי שנתיים, לפחות, בתחומי התפקיד.

דרישות תפקיד ייחודיות: שפות- עברית ברמה גבוהה, ידע בעבודה עם מחשב והכרת תוכנות Office. התחייבות להשתתף בהשתלמויות וקורסים בתחומי התפקיד.

כישורים אישיים: גישה טיפולית ומערכתית, יוזמה ויצירתיות, אמינות ומהימנות אישית, יכולת עבודה בצוות, כושר למידה, תודעת שרות גבוהה, שקדנות וחריצות, יכולת התבטאות בע"פ ובכתב, קיום וטיפול יחסים בינאישיים, התמודדות עם לחץ ושחיקה, התמדה.



הגשת מועמדות:

שאלון אישי למילוי לצורך הגשת מועמדות ניתן להשיג באתר האינטרנט של העירייה (כתובת: www.kiryatono.muni.il) או במשרדי אגף משאבי אנוש בעירייה. את השאלון **בצירוף קורות חיים, תעודות המעידות על השכלה, תעודות המעידות על דרישות בתנאי הסף והמלצות**, יש להגיש במעטפה סגורה עליה יצוין מס' המכרז ותואר המשרה **ולתפקידן באגף משאבי אנוש בעיריית קריית אונו**, בכתובת: רח' יצחק רבין 41 קריית אונו.

תאריך אחרון להגשה: יום ראשון, **30.1.2022** עד שעה **12:00**.

- בכל מקום בו נכתב בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה ולהפך.
- מועמד עם מוגבלות זכאי להתאמות מגבלות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה.
- מתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, אם הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מתמודדים אחרים.
- לא יזומנו לוועדת הבחינה מועמדים שלא צירפו את כלל האסמכתאות הנדרשות בכדי להעיד על דרישות הסף של התפקיד.

ישראל גל
ראש העיר