

הארכת מכרז פומבי מס' 68/2021

עיריית קריית-אונו מודיעה על משרה פנויה כמפורט להלן:

תואר המשרה:	מנהל/ת תחום התנדבות רשות/ת בחינוך.
היקף משרה:	50% משרה .
כפיפות ארגונית:	מנהלת אגף החינוך.
כפיפות מקצועית:	מנהלת מחלקת הנוער, מנהלת המחלקה העירונית להתנדבות.
דרוג דרגה:	דרוג חינוך, נוער חברה וקהילה, עפ"י הסכמים קיבוציים /מח"ר 37-39

תיאור תמציתי של התפקיד:

מנהל ההתנדבות הרשותי בחינוך אחראי על יישום המדיניות להעמקה והרחבה של ההתנדבות בתחום החינוך במסגרות הפורמליות והבלתי פורמליות. במסגרת תפקידו אחראי על מכלול התוכניות הפועלות ברשות כגון: התכנית התלת שנתית "התפתחות אישית ומעורבות חברתית", התנדבות ביחידות הנוער, ביחידות קידום נוער ובתכנית מתנדבים מבוגרים בחינוך כגון: תומכי הוראה וחינוך. אחראי על פיתוח שיתופי פעולה ושותפויות בתחום ההתנדבות בחינוך ברמה הבין-מגזרית ברשות המקומית. אחראי על פיתוח והרחבת מערך ההתנדבות בתחום החינוך:

- הטמעת התנדבות כערך וכדרך חיים
- שיווק ומיצוב תחום ההתנדבות בסדר היום הציבורי ברשות לרבות ועדת הנוער הרשותית • מיפוי תוכניות ותפקידים למתנדבים ברשות בשיתוף, בשילוב ובתיאום כל הגורמים הנוגעים בדבר ברשות
- הכנת תוכנית עבודה שנתית בשיתוף עם הגורמים הקולטים מתנדבים ועם הגורמים השולחים אותם
- סיוע ותמיכה בגיוס ומיון מתנדבים לרבות תומכי הוראה וחינוך • סיוע ותמיכה בשיבוץ המתנדבים ובקרה על קליטתם ומהלך התנדבותם בהתאמה לנוהל ההסדרה ולמדיניות משרד החינוך בהפעלת מתנדבים בוגרים • ניהול מערכת מעקב ודיווח על פעילות המתנדבים • ניהול מערך התקציב לרבות גיוס משאבים להפעלת תוכניות ההתנדבות • הובלת שולחן עגול רשותי לתכלול תחומי ההתנדבות ברשות בהשתתפות: רכז ההתנדבות ברווחה, מנהל אגף החינוך, רכזי עמותות פעילות ברשות, נציגי מנהלי בתי הספר ו/או בא כוחם, פיקוח רשותי משרד החינוך ואחרים בהתאם לצורך • אחראי להתמקצעות תחום ההתנדבות ברשות – פיתוח מקצועי של ארגוני ההתנדבות והמתנדבים ברשות כולל הכנת מודל הכשרה בהלימה לצורכי מערכת החינוך ובשיתוף העמותות הפעילות בתחום הרשות לתומכי ההוראה והחינוך • פועל לפיתוח וקידום יזמות חברתית בקרב תלמידים ובקרב תומכי ההוראה והחינוך • פועל במסגרת החלטות המטה לשעת חירום ברשות • פועל בשיתוף פעולה עם הממונים עליו ברשות ובהתאם להנחיותיהם, ועל פי מדיניות משרד החינוך • מתכלל ומתאם ברמת הרשות את מקומות ההתנסות לתלמידים ולנוער ולתומכי הוראה וחינוך • מלווה את תהליך השיבוץ, קליטה ותמיכה בתלמידים במקומות ההתנסות • מלווה את תהליך השיבוץ, קליטה ותמיכה בתומכי ההוראה והחינוך במוסדות החינוך • מלווה את רכז המעורבות הבית ספרי, הצוות החינוכי, ותומכי ההוראה והחינוך בתהליכי החיבור • פועל לפיתוח וקידום יזמות התנדבות חדשניות.
- ביצוע מטלות נוספות ככל שיידרש ע"י הממונה.

דרישות הסף לתפקיד:

השכלה:
בעל תואר אקדמי, שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ, באחד מן התחומים הבאים: במדעי החברה והרוח (עדיפות לבוגרי מסלול חינוך חברתי קהילתי – חברה ונוער/קידום נוער) במדעי ההתנהגות, בעבודה קהילתית.

ניסיון מקצועי:
3 שנות ניסיון, לפחות, בתחומים הבאים: עבודה עם בני נוער, הדרכה, הוראה, ארגון וניהול.
הנחייה/הדרכת מבוגרים.

דרישות נוספות: רישום פלילי - היעדר הרשעה בעבירות מין, בהתאם לחוק למניעת העסקה של עברייני מין, תשס"א-2001.

הכשרה: מחויב בהשתתפות בקורס דו-שנתי להכשרת מנהלי התנדבות רשותיים בחינוך מטעם משרד החינוך.

רישיון לעיסוק בתפקיד: "היתר הדרכה" מטעם מינהל חברה ונוער במשרד החינוך.

דרישות תפקיד ייחודיות: שפות- עברית ברמה גבוהה, ידע בעבודה עם מחשב והכרת תוכנות Office.

כישורים אישיים: אמינות ומהימנות אישית, יכולת ניהול וארגון, יכולת לקיים תקשורת תקינה ויחסי אנוש מעולים, יכולת הנעת תהליכים ואנשים, יכולת לשיתוף פעולה עם מתנדבים ועם בעלי תפקידים, מוסדות וארגונים. בעל יוזמה, כושר למידה, תודעת שרות גבוהה, שקדנות וחריצות, יכולת התבטאות בע"פ ובכתב, כושר עבודה בצוות, יכולת ארגון ותכנון, קיום וטיפול יחסי בינאישיים, התמודדות עם לחץ ושחיקה, התמדה.

הגשת מועמדות:

שאלון אישי למילוי לצורך הגשת מועמדות ניתן להשיג באתר האינטרנט של העירייה (כתובת: www.kiryatono.muni.il) או במשרדי אגף משאבי אנוש בעירייה. את השאלון **בצירוף קורות חיים, תעודות המעידות על השכלה, תעודות המעידות על דרישות בתנאי הסף והמלצות**, יש להגיש במעטפה סגורה עליה יצוין מסי המכרז ותואר המשרה **ולהפקידן באגף משאבי אנוש בעיריית קריית אונו**, בכתובת: רח' יצחק רבין 41 קריית אונו.

תאריך אחרון להגשה: יום שני, 31.1.2022 עד שעה 12:00.

- בכל מקום בו נכתב בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה ולהפך.
- מועמד עם מוגבלות זכאי להתאמות מגבלות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה.
- מתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, אם הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מתמודדים אחרים.
- לא יוזמנו לוועדת הבחינה מועמדים שלא צירפו את כלל האסמכתאות הנדרשות בכדי להעיד על דרישות הסף של התפקיד.
- המשרה בכפוף לאישור תקציבי.

ישראל גל
ראש העיר

