

19.12.2021

### מכרז פומבי מס' 70/2021

עיריית קריית-אונו מודיעה על משרה פנויה כמפורט להלן:

<b>תואר המשרה:</b>	מנהל/ת תיכון ע"ש בן צבי.
<b>היקף משרה:</b>	100% משרה .
<b>כפיפות ארגונית:</b>	מנהלת אגף החינוך.
<b>דרוג דרגה:</b>	העובד יועסק על פי דירוג עובדי הוראה.

### תיאור תמציתי של התפקיד:

ניהול מוסד על יסודי ממלכתי שלוש שנותי. אחראי על הפעלה תקינה ושוטפת של ביה"ס על פי תקנות משרד החינוך והרשות המקומית. אחראי לטיפול בנושאים מינהליים של עובדי ההוראה, המינהל והסיוע בביה"ס. אחראי על אחזקה נאותה של המבנה, הציוד והעזרים העומדים לרשות ביה"ס.

### דרישות הסף לתפקיד: השכלה:

תואר שני אקדמי מוכר ממוסד להשכלה גבוהה בארץ או ממוסד להשכלה גבוהה בחו"ל אשר קיבל אישור שקילות מהגוף להערכת תארים אקדמיים מחו"ל.

### השכלה פדגוגית:

תעודת מורה מוסמך או מורה מוסמך בכיר לעל-יסודי או תעודת הוראה לעל-יסודי ממוסד מוכר להכשרת עובדי הוראה או רישיון הוראה קבוע בחינוך העל-יסודי או רישיון לעיסוק בהוראה לעל-יסודי, או תעודת הוראה אוניברסיטאית ממוסד אקדמי בארץ לעל-יסודי.

### הערות

(א) תעודת בוגר בית הספר "מנדל" למנהיגות חינוכית תוכר כעונה על הדרישה לתעודת הוראה.  
(ב) לגבי החלופה של רישיון הוראה קבוע בחינוך העל-יסודי או רישיון לעיסוק בהוראה - אין להסתפק בתעודת הוראה בלי שהושלם ההליך לקבלת רישיון ההוראה הקבוע/הרישיון לעיסוק בהוראה מהאגף הבכיר לכוח אדם בהוראה או לקבלת אישור על זכאות לרישיון עד המועד האחרון להגשת טופסי המועמדות למשרת ניהול פנויה. לעניין זה לא יוכר רישיון בייעוץ חינוכי כעונה על הדרישה לרישיון הוראה קבוע/לרישיון לעיסוק בהוראה.  
(ג) תעודות התמחות למורי מורים אינה עונה על הדרישה.

### הכשרה:

תעודת סיום (או אישור זכאות לתעודה) של התוכנית להכשרת מנהלים לבתי הספר. יצוין כי מי שטרם סיים את לימודיו בתוכנית להכשרת מנהלים (להלן "התוכנית"), אך החל ללמוד בתוכנית ביולי של שנת הלימודים הקודמת למועד שבו מתפרסמות משרות הניהול, ייחשב כמי שעומד בתנאי סף זה. לדוגמה, מי שהחל את לימודיו בחודש יולי 2019 (בשנה"ל התשע"ט) יוכל לגשת למשרות המתפרסמות במהלך התש"ף ואשר תאושינה בשנת הלימודים התשפ"א.  
עובד הוראה שנבחר לתפקיד מנהל בית ספר לפני שהשלים את מלוא חובותיו (זכאותו) במסגרת התוכנית יידרש לסיים את חובותיו במלואן עד לסיום התוכנית. אם לא יסיים את מלוא החובות עד למועד סיום התוכנית, תבוטל בחירתו.  
יודגש כי האמור לעיל תקף אך ורק למכרזי ניהול שהתאריך האחרון להגשת מועמדות אליהם הוא בטרם הסתיימה התוכנית. לפיכך הוראה זו לא תחול על מכרזי ניהול שיתפרסמו לאחר המועד של סיום התוכנית.  
גם בעלי תואר שני במינהל החינוך או תואר שני בניהול ובארגון של מערכות חינוך יידרשו ללמוד בתוכנית להכשרת מנהלים לבתי הספר כתנאי סף למכרזי ניהול. הוראה זו חלה על מי שהחל את לימודיו לתואר שני במינהל החינוך או בניהול וארגון מערכות חינוך החל משנת הלימודים התשע"ב ואילך.



אלה החלופות לדרישה זו:

1. תעודת סיום של אחת מהתוכניות להכשרת מנהלים בארץ לבוגרים אשר סיימו את לימודיהם בתוכניות להכשרת מנהלים של משרד החינוך במוסדות האקדמיים שקדמו לתוכנית החדשה של מכון "אבני ראשה"
2. תעודת זכאות לתואר אקדמי שני ייעודי במנהיגות בית-ספרית לבוגרים אשר סיימו את לימודיהם בשנת התשס"ט (להלן "תוכנית הפיילוט" באוניברסיטאות תל אביב ובר אילן ובמכללת אחוה)
3. תעודת זכאות לתואר אקדמי שני במינהל החינוך ממוסד מוכר להשכלה גבוהה בארץ או ממוסד להשכלה גבוהה בחו"ל אשר קיבל אישור שקילות מהגף להערכת תארים אקדמיים מחו"ל - לבוגרים שהחלו את לימודיהם בשנת הלימודים התשע"א לכל המאוחר.

השם "מינהל החינוך" מתייחס לכל התוכניות לתואר שני בתחום זה. לתוכניות אלה שמות שונים במוסדות האקדמיים השונים. להלן שמות המגמות/התוכניות לתואר שני במוסדות השונים להשכלה גבוהה (להלן "המגמות/התוכניות במוסדות להשכלה גבוהה"):

- באוניברסיטת בן-גוריון: מינהל, חברה ומדיניות החינוך
- באוניברסיטת בר-אילן: מינהל החינוך
- באוניברסיטת חיפה: ניהול מערכות חינוך
- באוניברסיטה העברית בירושלים: מדיניות ומינהל בחינוך
- באוניברסיטת תל-אביב: מינהל ומדיניות בחינוך
- באוניברסיטה הפתוחה: מינהל, מדיניות, מנהיגות בחינוך
- במכללת אורות ישראל, מכללה אקדמית לחינוך: ניהול מערכות חינוך
- במכללה האקדמית לחינוך אורנים: ניהול וארגון מערכות חינוך
- באחוה, המכללה האקדמית לחינוך: מינהל מערכות חינוך
- במכללה האקדמית בית-ברל: ניהול וארגון מערכות חינוך
- במכללה האקדמית גורדון בחיפה: ניהול וארגון מערכות חינוך
- במכללת ליפשיץ, המכללה האקדמית הדתית לחינוך: ניהול וארגון מערכות חינוך
- בסמינר הקיבוצים: ניהול וארגון מערכות חינוך
- במכללת אוהלו בקצרין: ארגון וניהול מערכות חינוך
- במכללה ירושלים: ארגון וניהול מערכות חינוך
- במרכז ללימודים אקדמיים: ניהול וארגון מערכות חינוך
- במכללת סכנין: ארגון וניהול מערכות חינוך
- במכללת חמדת דרום: ניהול וארגון מערכות חינוך.

הערה  
עובדי ההוראה שלהלן פטורים מהצגת תעודת סיום של אחת מהתוכניות להכשרת מנהלים לבתי ספר המפורטות לעיל בהצגת מועמדות למשרות ניהול פנויות בכל מוסדות החינוך:

1) מי שבעת הצגת המועמדות מכהן בפועל כמנהל בית ספר בארץ (יסודי, חטי"ב, על-יסודי עד כיתה י"ב ועד בכלל) ברציפות במשך 3 שנים לפחות, ואושרו לו 3 שנות ותק בניהול, ואין חוות דעת שלילית על עבודתו כמנהל, והוא עומד ביתר תנאי הסף המצוינים בנספח זה.

2) עובד הוראה שבעת הצגת המועמדות אינו מכהן כמנהל בית ספר בפועל, אך שימש בתפקיד של מנהל בית ספר בארץ (יסודי, חטי"ב, על-יסודי עד כיתה י"ב ועד בכלל) לפחות 4 שנים במהלך 10 השנים האחרונות לפני הצגת המועמדות, ואושרו לו 4 שנות ותק בניהול, ואין חוות דעת שלילית על עבודתו כמנהל, והוא יעמוד ביתר תנאי הסף המצוינים בנספח זה.

ניסיון בהוראה בפועל של 5 שנים, לפחות, בבתי ספר יסודיים ו/או על יסודיים (בכיתות א'-י"ב ועד בכלל) בארץ, בהיקף המזכה בוותק בהוראה. לעניין זה לא יוכר ניסיון בהוראה שלא במסגרות שצוינו לעיל, כגון עבודה כמרצה או כמתרגל באוניברסיטה או במכללה, עבודה כרכז פר"ח וכיו"ב.

**ניסיון מקצועי:**

## כישורים רצויים:

היכרות עם מאפייניו הייחודיים של בית הספר בעקבות ניסיון בהוראה בבית ספר זה או היכרות בכל אופן אחר, ובכלל זה השתתפות בהשתלמויות בתחום מאפייניו של בית הספר.

יכולת לתכנן ולעצב תמונת עתיד של בית הספר, אשר תבוא לידי ביטוי בבניית תוכנית עבודה יישומית בשיתוף עם צוות בית הספר.

יכולת להנהיג צוות ויכולת עבודה בצוות תוך שיתוף פעולה.

יכולת להתמקד ביחיד כפרט וליצור סביבה אנושית ואישית בטוחה ונעימה, תוך מחויבות לשוויון חברתי ולקידום כל תלמיד ועובד הוראה שבאחריותו.

ניסיון בהוראה לתלמידים עם צרכים ייחודיים.

ידיעת החוק ובקיאות בהוראות משרד החינוך בתחומי פעילותו של בית הספר.

יכולת לנהל קשרים חיוביים ופוריים בין בית הספר לקהילה וקשרים עם מוסדות ממשלתיים ועם רשויות ציבוריות.

יכולת הבעה טובה בכתב ובעל-פה בעברית, ובבתי ספר ששפת ההוראה בהם איננה עברית גם יכולת הבעה טובה באותה שפה.

כושר מינהלי בניהול משרד, חשבונות וכספים של מוסד חינוכי.

יכולת לבנות תוכנית פעילות פדגוגית וארגונית מתוקצבת על בסיס נתונים.

יכולת לבנות תוכנית לימודים בית-ספרית על בסיס תוכנית לימודים רשמית.

## הגשת מועמדות:

שאלון אישי למילוי לצורך הגשת מועמדות ניתן להשיג באתר האינטרנט של העירייה (כתובת: [www.kiryatono.muni.il](http://www.kiryatono.muni.il)) או במשרדי אגף משאבי אנוש בעירייה. את השאלון **בצירוף קורות חיים, תעודות המעידות על השכלה, תעודות המעידות על דרישות בתנאי הסף והמלצות**, יש להגיש במעטפה סגורה עליה יצוין מס' המכרז ותואר המשרה **ולהפקידן באגף משאבי אנוש בעיריית קריית אונו**, בכתובת: רח' יצחק רבין 41 קריית אונו.

## תאריך אחרון להגשה: יום ראשון, 2.1.2022 עד שעה 12:00.

- בכל מקום בו נכתב בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה ולהפך.
- מועמד עם מוגבלות זכאי להתאמות מגבלות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה.
- מתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, אם הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מתמודדים אחרים.
- לא יזומנו לוועדת הבחינה מועמדים שלא צירפו את כלל האסמכתאות הנדרשות בכדי להעיד על דרישות הסף של התפקיד.
- ועדת הבחינה רשאית להחליט על הפניית מועמדים למבדקי התאמה.


  
 ישראל גל
   
 ראש העיר