

24.10.2021

## עדכון והארכת מכרז פומבי מס' 59/2021

עיריית קריית-אונו מודיעה על משרה פנויה כמפורט להלן:

<b>תואר המשרה:</b>	פקח/ית עירונית.
<b>היקף משרה:</b>	100% משרה (3 משרות, כל אחת 100%).
<b>כפיפות ארגונית:</b>	מנהל מחלקת פיקוח.
<b>דרוג זרעה:</b>	מתח דרגות 5-8 בדרוג המנהלי.

### תיאור תמציתי של תפקיד:

פיקוח ואכיפה של חוקי העזר העירוניים.  
שיפור איכות החיים של התושבים תוך נקיטת פעולות לשמירה על סביבת מגורים/עסקים נאותה באמצעות אכיפה של חוקים ושל מכלול חוקי העזר העירוניים ברשות המקומית.  
פיקוח על בקרת ביצוע כולל: פיקוח על חנייה, פיקוח על שמירת סדר ניקיון ומניעת מפגעים, סיוע בהשלטת סדר ואבטחה באירועים מיוחדים, טיפול בפניות ציבור ועוד.

### דרישות סף לתפקיד:

<b>השכלה:</b>	12 שנות לימוד או תעודת בגרות מלאה.
<b>ניסיון מקצועי:</b>	לא הכרחי ניסיון קודם. ניסיון בתחום- יתרון.
<b>כשירות מקצועית:</b>	תעודת העדר רישום פלילי מהמשטרה, רישיון נהיגה לפחות שנתיים בתוקף, רישיון לקטנוע-חובה.

### כישורים אישיים:

אמינות ומהימנות אישית, יצירתיות וחדשנות, יוזמה ומעוף, קפדנות ודיוק בביצוע, ערנות ודריכות, הבנה ותפיסה, כושר למידה, סדר וניקיון, מרץ ופעלתנות, שקדנות וחריצות, יכולת התבטאות בכתב ובע"פ, יכולת קבלת החלטות, כושר עבודה בצוות, יכולת ארגון ותכנון, יכולת תאום, פיקוח ובקרה, סמכותיות, נשיאה באחריות, יכולת ייצוג הרשות בפני גורמים חיצוניים, קיום וטיפוח יחסים בינאישיים, כושר ניהול מו"מ.

**דרישות תפקיד ייחודיות:** עבודה בשעות לא שגרתיות, גמישות בשעות העבודה, נסיעות בתפקיד. בעל רישיון נשק ארגוני או בעל אפשרות להוצאת רישיון נשק ארגוני

### הגשת מועמדות:

שאלון אישי למילוי לצורך הגשת מועמדות ניתן להשיג באתר האינטרנט של העירייה (כתובת: [www.kiryatono.muni.il](http://www.kiryatono.muni.il)) או במשרדי אגף משאבי אנוש בעירייה. את השאלון **בצירוף קורות חיים, תעודות המעידות על השכלה, תעודות המעידות על דרישות בתנאי הסף והמלצות**, יש להגיש במעטפה סגורה עליה יצוין מס' המכרז ותואר המשרה **ולהפקידן באגף משאבי אנוש בעיריית קריית אונו**, בכתובת: רח' יצחק רבין 41 קריית אונו.

**תאריך אחרון להגשה:** יום ראשון, **07.11.2021** עד שעה **12:00**.

הערות:

- בכל מקום בו נכתב בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה ולהפך.
- מועמד עם מוגבלות זכאי להתאמות מגבלות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה.
- מתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, אם הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מתמודדים אחרים.
- לא יזומנו לוועדת הבחינה מועמדים שלא צירפו את כלל האסמכתאות הנדרשות בכדי להעיד על דרישות הסף של התפקיד.

ישראל גל  
ראש העיר

