

30.8.2021

מכרז פומבי מס' 46/2021

עיריית קריית-אונו מודיעה על משרה פנויה כמפורט להלן:

- תואר המשרה:** מזכירות/מחלקת איכות הסביבה באגף שפ"ע.
- היקף משרה:** 100% משרה.
- כפיפות ארגונית:** מנהל מחלקת איכות הסביבה.
- דרוג דרגה:** מתח דרגות 6-8 בדרוג המינהלי/ 36-38 בדרוג המח"ר.
- תיאור תמציתי של תפקיד:**

טיפול אדמיניסטרטיבי במחלקה, ביצוע פעולות שוטפות בתחום המזכירות לרבות מענה טלפוני, תיאום פגישות וניהול יומן, תאום בין גורמי פנים וחוף עירוניים, טיפול בדואר נכנס ויוצא, הדפסות מכתבים, עבודה עם תוכנות מקצועיות ומערכות ממוחשבת, ריכוז וארגון נתונים שונים, טיפול בהזמנות עבודה, ציוד משרדי וחשבונות, מתן מענה לפניות, תיוק, מתן אינפורמציה כללית על השירותים הניתנים במחלקה, טיפול ומעקב אחר תקציב שוטף, ניהול אתר האינטרנט של המחלקה –עדכונים שוטפים, הכנת מצגות, סיוע בביצוע אירועים שונים הנעשים על ידי המחלקה, מעת לעת עבודה מחוץ למשרד –סיורים במוסדות חינוך ומרכזי מחזור וגינות. כל מטלה נוספת שתידרש ע"י ממונים.

דרישות הסף לתפקיד:

- השכלה:** 12 שנות לימוד או תעודת בגרות מלאה. עדיפות לבעלי תואר ראשון.
- ניסיון מקצועי:** לא נדרש ניסיון קודם. ניסיון בתחומי התפקיד – יתרון.
- דרישות נוספות:** ידע בעבודה עם מחשב, שליטה ביישומי office, עדיפות לידע בתוכנות להכנת מצגות.
- כישורים אישיים:** אמינות ומהימנות אישית, קפדנות ודייקנות בביצוע, ערנות ודריכות, הבנה ותפיסה, כושר למידה, מרץ ופעלתנות, שקדנות וחריצות, יכולת התבטאות בכתב ובע"פ, כושר עבודה בצוות, יכולת ארגון ותכנון, יכולת תאום, פיקוח ובקרה, סמכותיות, נשיאה באחריות, קיום וטיפוח יחסים בינאישיים, התמודדות עם לחץ ושחיקה, טיפול בו זמנית במספר נושאים, התמדה, תודעת שרות גבוהה.

הגשת מועמדות:

שאלון אישי למילוי לצורך הגשת מועמדות ניתן להשיג באתר האינטרנט של העירייה (כתובת: www.kiryatono.muni.il) או במשרדי אגף משאבי אנוש בעירייה. את השאלון **בצירוף קורות חיים, תעודות המעידות על השכלה, תעודות המעידות על דרישות בתנאי הסף והמלצות**, יש להגיש במעטפה סגורה עליה יצוין מס' המכרז ותואר המשרה ולהפקידן באגף משאבי אנוש בעיריית קריית אונו, בכתובת: רח' יצחק רבין 41 קריית אונו (לא ניתן לשלוח בפקס או במייל).

תאריך אחרון להגשה: יום ראשון, **19.9.2021** עד שעה **12:00**.

הערות:

- בכל מקום בו נכתב בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה ולהפך.
- מועמד עם מוגבלות זכאי להתאמות מגבלות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה.
- מתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, אם הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מתמודדים אחרים.
- לא יזומנו לוועדת הבחינה מועמדים שלא צירפו את כלל האסמכתאות הנדרשות בכדי להעיד על דרישות הסף של התפקיד.

ישראל גל
 ראש העיר