

01.07.2021

מכרז פומבי מס' 33/2021

- עיריית קריית-אונו מודיעה על משרה פנויה כמפורט להלן:
- תואר המשרה:** מזכיר/ת אגף הרווחה.
- היקף משרה:** 70% משרה.
- כפיפות ארגונית:** מנהלת אגף הרווחה.
- דרוג דרגה:** מתח דרגות 7-9 בדרוג המנהלי/ 37-39 בדרוג המח"ר.

תיאור תמציתי של תפקיד:

טיפול בעבודות אדמיניסטרטיביות של האגף, ביצוע פעולות שוטפות בתחום הרווחה לרבות מענה טלפוני וניתוב שיחות נכנסות, תיאום פגישות וניהול יומן, טיפול בדואר נכנס ויוצא, הדפסות מכתבים, ביצוע עבודות מזכירות שונות, ריכוז וארגון נתונים שונים, דיווח נתונים במערכות ממוחשבות מקצועיות, ביצוע מעקב שוטף אחר תקציב האגף, הכנת דוחות שונים לצרכים פנימיים וחיצוניים, טיפול בהזמנות עבודה, ציוד משרדי וחשבונות, מתן מענה לפנייות, תיוק, מתן אינפורמציה כללית על השירותים הניתנים באמצעות האגף, קבלת קהל, סיוע בביצוע אירועים שונים הנעשים על ידי האגף, גביית כספים. מתן מענה ועזרה למנהלים שבאגף בתחומים שונים.

דרישות התפקיד:

- השכלה:** 12 שנות לימוד או תעודת בגרות מלאה.
- ניסיון מקצועי:** לא נדרש ניסיון קודם.
ניסיון בתחומי התפקיד – יתרון.
- דרישות נוספות:** ידע בעבודה עם מחשב, שליטה ביישומי office ויכולת למידה של תוכנות נדרשות לתפקיד.
- כישורים אישיים:** אמינות ומהימנות אישית, קפדנות ודייקנות בביצוע, הבנה ותפיסה, כושר למידה, מרץ ופעלתנות, שקדנות וחריצות, יכולת התבטאות בכתב ובע"פ, כושר עבודה בצוות, יכולת ארגון ותכנון, יכולת תאום, פיקוח ובקרה, סמכותיות, נשיאה באחריות, קיום וטיפול יחסים בינאישיים, טיפול בו זמנית במספר נושאים, התמדה, תודעת שרות גבוהה.

הגשת מועמדות:

שאלון אישי למילוי לצורך הגשת מועמדות ניתן להשיג באתר האינטרנט של העירייה (כתובת: www.kiryatono.muni.il) או במשרדי אגף משאבי אנוש בעירייה. את השאלון **בצירוף קורות חיים, תעודות המעידות על השכלה, תעודות המעידות על דרישות בתנאי הסף והמלצות**, יש להגיש במעטפה סגורה עליה יצוין מס' המכרז ותואר המשרה ולהפקידן באגף משאבי אנוש בעיריית קריית אונו, בכתובת: רח' יצחק רבין 41 קריית אונו. (לא ניתן לשלוח בפקס או במייל)

תאריך אחרון להגשה: יום רביעי, **14.07.2021**, עד שעה **12:00**.

- בכל מקום בו נכתב בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה ולהפך.
- מועמד עם מוגבלות זכאי להתאמות מגבלות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה.
- מתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, אם הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מתמודדים אחרים.
- לא יזומנו לוועדת הבחינה מועמדים שלא צירפו את כלל האסמכתאות הנדרשות בכדי להעיד על דרישות הסף של התפקיד.

ישראל גל
ראש העיר