

1 יוני, 2023

פרוטוקול ישיבה דירקטוריון מיום 31.5.23

נוכחים: משה דאלי – יו"ר החב' לפיתוח, צבי לוי – מהנדס העירייה, צביקה לוי, חיים סופר – מנכ"ל העירייה, גיל מיכלס, אמיר עשבי – מנכ"ל החב' לפיתוח, דן שוויץ – יועמ"ש לחב' לפיתוח

סדר יום:

1. הגדלת נפח פעילות ועליה ברמת סיווג החברה.
2. עץ ארגוני – עדכון ושינוי מוצע.

1. הגדלת נפח פעילות ועליה ברמת סיווג החברה.

הגדלת נפח פעילות החל מינואר 2023 משפיעה על פעילות החברה ואפשרות לבניית עץ ארגוני חדש, כמו כן שכר המנכ"ל יכול לעלות ל- 80%-70% ולא ל- 75%-65% משכר מנכ"ל העירייה כמו שקיים היום. לצורך ההבנה והדוגמא, ביהוד משכורת המנכ"ל היא 75% ובאור יהודה משכורת המנכ"לית היא 90% כאשר נפח הפעילות של החברות הוא מאד דומה בפעילות שתהיה לנו בשנים הקרובות, ואף אצלנו הפעילות גדולה יותר. אנו נמצאים בתהליך לסידור החברה שהתחיל משינוי תקנות ותזכיר ועכשיו שינוי ברמת נפח פעילות החברה (נכון להיום אנו מדורגים כנמוך ביותר) לאור הדוחות הכספיים של 2022 יש לנו את האפשרות לעלות בדירוג (טבלת הדירוג מצ"ב).

נפח הפעילות שגדל, גדלים יחד איתו גם ההכנסות מעמלות הפרויקטים והכנסות מניהול נכסים ופעילויות נוספות של החברה.

רואים שלפי המקורות והשימושים החברה עומדת בגידול השכר לפי העליה ברמת נפח הפעילות. החברה היום נמצאת בדירוג הנמוך ביותר של 75%-65% משכר מנכ"ל העירייה, ומוצע לעבור לדירוג גבוה יותר של רמת שכר בין 70% ל- 80% משכר מנכ"ל העירייה, מתחילת שנת 2023 (החל מינואר 2023). מצ"ב גם נתוני ההתפתחות של העיר והמקורות והשימושים להוספת השכר אצל המנכ"ל ל- 70% שכר מנכ"ל העירייה ואצל סמנכ"ל הנדסה.

החלטה – הדירקטוריון מאשר את הגדלת נפח הפעילות ועליה ברמת סיווג החברה ל- 80%-70% החל מינואר 2023, מותנה באישור משרד הפנים. מאושר פה אחד.

2. עץ ארגוני מוצע

מוצע תיאור פעילות החברה לפיתוח קריית אוננו בע"מ. בהתייחס לבקשה להגדלת העץ הארגוני, אנו רואים את הצורך בתוספת כח אדם כפי שהוגדר 1. סמנכ"ל כספים 2. מנהל אזורי תעסוקה במיקור חוץ 3. מנהל אגף פרויקטים 4. מנהל אגף תשתיות ופיתוח.

ע"פ גידול נפח העיר והפרויקטים הרבים המתוכננים לשנים הקרובות, לא יהיה מן הנמנע לתוספת של כח אדם לחברה כדי שתעמוד ביעדים שהעירייה הציבה לחברה ובפרויקטים המתוכננים.

צבי לוי – רוצה להתייחס למנהל אגף תשתיות ופיתוח.
בעירייה יהיה גורם שיחזיק את הידע של התשתיות? או שהחברה היא זאת שתחזיק את מנהל הידע ותיתן מענה גם לגופים חיצוניים כמו בזק, חשמל וכו'.

חיים סופר – הידע המקצועי ישאר בעירייה, ידע של נתוני התשתיות, יחד עם זאת גם צריך מהנדס. בחברה היום מסתמכים על גורמי חוץ וחברה כלכלית חייבת יסודות שלה. בכוונתי להעביר את רוב הפרויקטים מהעירייה. כל פרויקט עתידי יועבר לחברה לצורך ביצוע, בצמוד לאגף הנדסה שיהיה גם בעל הידע בתכנון בתשתיות. אין צורך בכפילות.
החלטה – מבקש לאשר את העץ הארגוני החדש המוצע בהתאם לנאמר ולחברת שצורפה לפגישה. מאושר פה אחד העץ הארגוני החדש המוצע החל משנת 2023.

לגיל מיכלס היתה הסתייגות בקבלת כח אדם נוסף לחברה, מציין שמאושר מצידו העץ הארגוני אך הישום רק אחרי סיום הבחירות המוניציפאליות.

צבי לוי – מהנדס

1. כמי שעובד צמוד עם החברה הכלכלית, אין לי ספק שצריך עוד כוחות נוספים של כח אדם מקצועי בחברה. כדי לעמוד בכל האתגרים העתידיים שיש לעיר, הפיתוח הנוסף שיהיה בשכונת אריאל שרון, צומת סביון וכל השכונות החדשות המתוכננות על בסיס תל השומר.
2. צריך שיהיו נהלים בין תהליכי ההתקשרות של העירייה לחברה, נהלי עבודה מסודרים. אני רואה איך החברה עובדת על פרויקט ופתאום מבטלים לה. צריך נהלי התקשרות, נהלים של יחסים בין החברה לעירייה.

חיים סופר – תומך גם בהצעתו של צבי לוי על נהלים ליחסים בין העירייה לחברה.

רשם – אמיר עשבי, עו"ד

העתק:
נוכחים